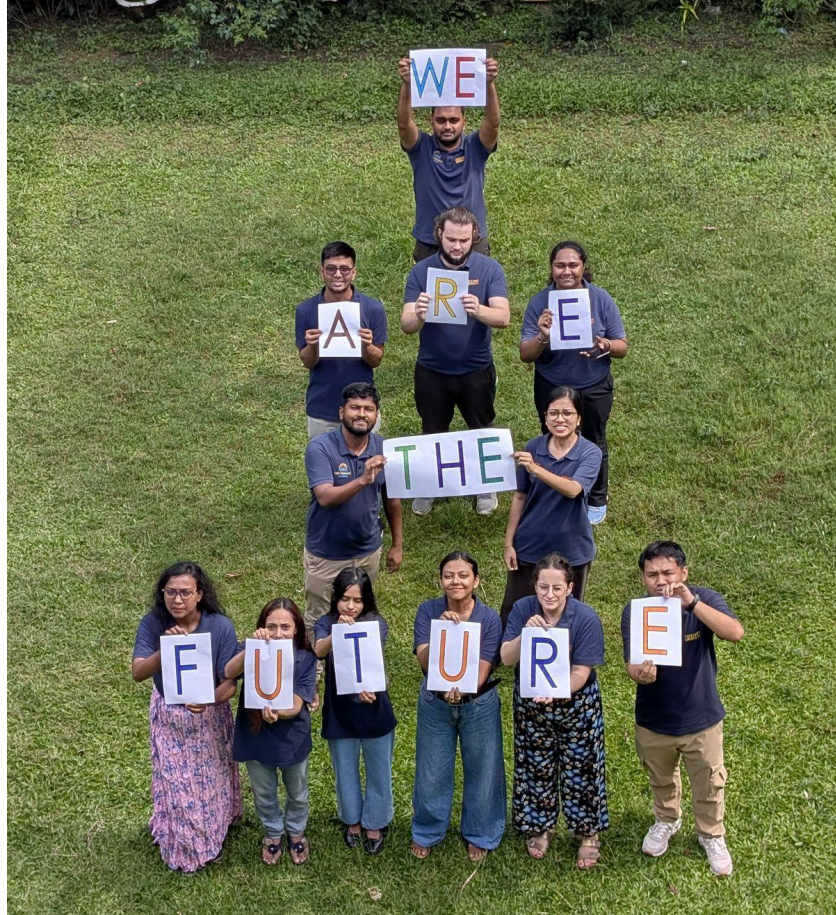




ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE DU 25 JUIN 2025

Association sans but lucratif régie par la loi du 1er Juillet 1901
reconnue d'intérêt général par rescrit fiscal N° 2010-137 du 30.12.2010
Siège : 1, boulevard Bessières 75017 Paris
SIRET N° 531 080 539 00038 - RNA W751202247





ORDRE DU JOUR DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

1. Approbation des rapports moral et financier du Conseil d'administration et des opérations qui y sont relatées.
2. Approbation des comptes certifiés clos au 31 décembre 2024 et affectation de l'excédent.
3. Approbation du rapport spécial du Commissaire aux comptes
4. Élection et renouvellement des administrateurs
5. Points divers
6. Pouvoirs

Le présent rapport rend compte de l'activité en 2024 de l'association LP4Y France.

Toutes les dernières informations sont disponibles sur le site internet de LP4Y

SOMMAIRE

MOT DU PRÉSIDENT	4
RAPPORT MORAL	5
I. RAPPORT D'IMPACT	5
1- ETAT DES LIEUX DE LA SITUATION DES JEUNES DANS LE MONDE	5
2- LA MISSION ET LES VALEURS DE LP4Y	7
3- THÉORIE DU CHANGEMENT LP4Y	8
4- LA PÉDAGOGIE LP4Y	10
5- LP4Y ALLIANCE	12
6- LES NOUVELLES ORIENTATIONS POUR 2024-2028	14
7- L'EFFET "CATALYSTES"	19
8- SUIVI ET ÉVALUATION	21
II EVENEMENTS FRANCE ET GOUVERNANCE	23
III. RAPPORT FINANCIER	27
PROJET DE RÉOLUTIONS	33

MOT DU PRÉSIDENT

Plus que jamais l'action de LP4Y auprès des jeunes femmes donne de l'espoir dans un contexte international bien sombre. Alors que l'individualisme qui porte le populisme au pouvoir est chaque jour plus fort, LP4Y démontre qu'une autre voie est possible.

Ce sont les volontaires qui tous les jours donnent leur énergie et leur temps pour les plus pauvres en ayant la conviction que c'est utile pour améliorer le monde autour d'eux. Ces volontaires sont désormais issus autant de France que des pays dans lesquels LP4Y est implanté, c'est un message universel de solidarité qui est adressé au monde.

Ce sont les jeunes qui, en participant aux programmes de formation, décident de prendre leur vie en main et de ne plus subir les règles d'un monde qui ne leur fait pas de cadeaux. Ces exemples de courage et de volonté essaient au sein de leurs communautés et participent activement à changer les perspectives pour tous.

Ce sont les témoins à qui LP4Y donne une tribune pour s'exprimer : issus de la grande pauvreté et de l'exclusion, ils viennent prendre la parole à New York devant le monde pour témoigner, interpeller et challenger les décideurs. Ce témoignage sera visible par tous grâce au film « I am the future » en fin d'année.

Si vous aussi vous faites confiance aux jeunes pour construire un autre futur, n'hésitez pas à nous rejoindre, à nous aider avec vos dons, à lire notre rapport d'impact pour mieux comprendre !

Sébastien FLEURY, Président

RAPPORT MORAL

L'activité de LP4Y dans le monde en 2024 est expliquée en détail dans le rapport d'impact qui est consultable sous le lien suivant

<https://heyzine.com/flip-book/bd23948831.html>

Afin de faciliter l'accès à l'information pour tous, nous vous présentons dans les pages suivantes le contexte et la pédagogie de LP4Y en français, issus du rapport moral 2023, toujours d'actualité.

I. RAPPORT D'IMPACT

1- ETAT DES LIEUX DE LA SITUATION DES JEUNES DANS LE MONDE

DES CENTAINES DE MILLIONS DE JEUNES EN DANGER

En 2012, les Nations Unies (ONU) ont établi 17 objectifs de développement durable (ODD), fixant des objectifs spécifiques à atteindre d'ici 2030. L'un de ces objectifs est un point identifié aujourd'hui par les États de l'ONU comme le principal défi et la priorité concernant la jeunesse : l'accès au travail décent pour tous. Et pourtant, à moins de 6 ans d'ici 2030, des centaines de millions de jeunes sont toujours laissés pour compte.¹

À l'échelle mondiale :

- 1.2 milliard de jeunes sont âgés de 18 à 25 ans.
- 85% vivent dans les pays en développement.
- 78% de ces jeunes travaillent dans le secteur informel.
- 25% des jeunes femmes n'ont pas d'emploi, d'éducation ou de formation (NEET).

Les dernières données sur les jeunes montrent que « le chômage des jeunes est près de 3,5 fois plus élevé que celui des adultes ». Les jeunes travailleurs sont « deux fois plus susceptibles que les travailleurs adultes de vivre dans l'extrême pauvreté - avec moins de 1,90 \$ US par jour »⁵.

Des mesures sont prises, mais les projections de l'OIT montrent une détérioration de la situation de l'emploi des jeunes, avec, par exemple, un supplément de 7 millions de jeunes NEET entre 2023 et 2025.

¹OIT. "Tendances mondiales de l'emploi et des perspectives sociales" 2024 (Tendances WESO)

C'est un fait : malgré les initiatives prises, les crises sont à la hausse et les cycles de pauvreté se renforcent. Des changements urgents sont nécessaires et c'est là que les voix des jeunes exclus feront la différence : des idées locales pour des solutions efficaces.

LES JEUNES EXCLUS, ACTEURS CLÉS DE L'AVENIR DES NATIONS, MAIS SANS VOIX

En 2020, l'ONU a célébré son 75e anniversaire et a approuvé 12 engagements principaux en tant que principes directeurs et priorités de l'ONU. Parmi eux : « Écouter et travailler avec les jeunes ». Cela a marqué un tournant et le premier pas vers une prise en compte accrue des questions, des voix et de la jeunesse des jeunes en tant que contributeurs clés au sein des institutions des Nations Unies. Cela s'est traduit par une plus grande visibilité des questions relatives à la jeunesse, la première nomination d'un Secrétaire général adjoint pour la jeunesse et l'inclusion de la jeunesse comme l'un des cinq piliers du prochain Sommet de l'Avenir identifié comme le prochain jalon de l'ONU en 2023.

Malgré l'engagement croissant des jeunes, les contributeurs de solutions les plus essentiels restent marginalisés et absents des discussions. Cependant, ce sont eux qui vivent dans la pauvreté et subissent les limites des décisions prises. C'est là que l'équipe LP4Y et les jeunes apportent une contribution vitale au travail de l'ONU.

"Les jeunes exclus sont nos experts. Ils possèdent des solutions et des conseils pratiques pour les problèmes communautaires. Les consulter est le seul moyen d'identifier les obstacles négligés et de trouver des solutions tangibles qui comblent les écarts entre les résultats attendus et réels des politiques. Pour briser les cycles de pauvreté, les jeunes exclus doivent être responsabilisés, écoutés et placés au cœur des discussions. Ils sont également notre premier atout, s'ils sont inclus et entendus, lorsqu'il s'agit de la mise en œuvre du processus."

LP4Y APPELLE LES ÉTATS MEMBRES À L'ACTION ET À FAIRE UNE DIFFÉRENCE AUX NATIONS UNIES, NYC

Depuis 2020, LP4Y a un statut consultatif spécial au Conseil économique et social des Nations Unies (ECOSOC). Ce statut reconnaît LP4Y comme un expert de l'inclusion des jeunes, représentant de la société civile à l'ONU, avec la légitimité officielle de porter la voix des jeunes vivant dans l'extrême pauvreté et les victimes de l'exclusion.

Bénéficiant d'une expertise technique et unique issue du terrain, LP4Y mène un travail de conviction au sein des comités et commissions de l'ONU. LP4Y est aujourd'hui considéré comme expert en inclusion des jeunes au sein du Comité des ONG pour le développement social et notre expertise est sollicitée par d'autres organisations ainsi que des entités officielles de l'ONU.

Nous tirons la sonnette d'alarme sur la situation actuelle des bidonvilles et mettons en évidence l'importance cruciale et le pouvoir de l'implication des jeunes exclus,

Nous partageons des solutions pratiques et multilatérales pour promouvoir les partenariats et une culture de responsabilité, pour lier les déclarations avec des actions concrètes, significatives et efficaces. Nous multiplions les déclarations orales et écrites, organisons et participons à des

événements et des groupes d'experts, rencontrons les États membres et soutenons les coalitions de travail pour l'inclusion des jeunes et des jeunes femmes.

Plus important encore, LP4Y donne aux jeunes vulnérables l'occasion de partager leur réalité et leurs points de vue avec les fonctionnaires des Nations Unies et les représentants des États membres, et enfin d'être entendus par les institutions et les décideurs. En 2023, les jeunes femmes de LP4Y ont participé à des commissions et des événements cruciaux de l'ONU à New York. Représentant les jeunes sans voix dans le monde entier, ils ont courageusement sensibilisé à leur réalité, appelé les États membres à agir immédiatement et démontré leur contribution exemplaire en tant qu'acteurs du changement au sein de leurs communautés. Chaque intervention a eu un impact durable, accélérant le besoin de s'attaquer aux obstacles à la participation inclusive des jeunes vulnérables, en faisant des ambassadeurs de solutions pour un avenir meilleur, des bidonvilles aux Nations Unies.

2- LA MISSION ET LES VALEURS DE LP4Y

En 2008-2009, lors d'une tournée mondiale, les fondateurs de LP4Y ont été frappés par le grand nombre de jeunes abandonnés et exclus vivant dans l'extrême pauvreté. Selon la première étude de LP4Y, 600 millions de jeunes âgés de 15 à 24 ans vivent sous le seuil de pauvreté. L'indication était que d'ici 2025, ce nombre aura dépassé le milliard.

Depuis plus de 15 ans, plus de 700 membres de l'équipe LP4Y, appelés catalystes, recherchent des solutions. Ils expérimentent, réajustent, mettent en évidence et partagent les bonnes pratiques afin de concevoir une pédagogie adaptée pour des écosystèmes plus inclusifs. Ils recherchent un impact plus important et des résultats plus tangibles en termes d'inclusion professionnelle et sociale durable. Cet objectif fondamental est au cœur de l'ADN de LP4Y.

LE POTENTIEL DES JEUNES AU CŒUR DE L'APPROCHE LP4Y

LP4Y croit que tous les jeunes ont un potentiel, et que les responsabiliser avec un état d'esprit entrepreneurial en fera des acteurs de leur vie. Cela leur permettra de contribuer à un monde inclusif, durable et prospère.

Cette approche est basée sur les 5 principes suivants, qui représentent l'ADN de LP4Y :

1 LES JEUNES EXCLUS ONT UN POTENTIEL EXCEPTIONNEL

Les jeunes qui survivent à l'exclusion et à l'extrême pauvreté ont des qualités et une force qui peuvent être de véritables atouts dans la vie professionnelle. Ils devraient se reconnaître le droit d'exister dans le monde de l'inclusion.

2 UN ÉCOSYSTÈME INCLUSIF EST LA SOLUTION À L'EXCLUSION

L'exclusion est le manque de liens entre une personne et la société qui l'entoure. Pour relever ce défi, LP4Y a décidé de se concentrer sur la pauvreté et de travailler avec les jeunes exclus pour

créer des solutions ensemble en créant un réseau facteur d'inclusion autour des jeunes.

3 FRUGALITÉ EN TANT QUE POLITIQUE ET OUTIL POUR INCLUSION

Pour LP4Y, la frugalité est un moyen écologique et durable de travailler pour l'inclusion professionnelle des jeunes exclus dans un environnement donné et avec les ressources disponibles. LP4Y se concentre sur les besoins fondamentaux des jeunes et des catalystes et limite son empreinte le plus possible au quotidien.

4 SE CONNECTER AVEC LES AUTRES EST LA CLEF D'UNE APPROCHE GLOBALE DE L'INCLUSION

LP4Y est fondée sur l'interculturalité. L'expérience de LP4Y montre que les catalystes de différents pays, régions et milieux apportent des perspectives différentes qui libèrent les jeunes des idées préconçues sur le plan culturel. L'engagement des catalystes et leur approche sans préjugés renforcent l'estime de soi des jeunes et leur capacité d'évoluer.

5 APPRENDRE EN FAISANT (LEARNING BY DOING)

LP4Y offre une alternative au système éducatif traditionnel. LP4Y se concentre sur l'apprentissage par l'expérience, et par l'intuition et la créativité, plutôt que par la connaissance théorique, non seulement pour les jeunes, mais aussi pour les catalystes

L' ACTIONS DE LP4Y SE CONCENTRE SUR TROIS MISSIONS

Life Project 4 Youth Alliance est une fédération de 17 organisations dans 14 pays dont l'objectif est le développement de solutions innovantes pour l'inclusion professionnelle et sociale des jeunes (15-24 ans) vivant dans l'extrême pauvreté et victimes de l'exclusion.

ACCOMPAGNER

Chaque année : Aider 2 000 jeunes à sortir de la pauvreté grâce à l'accès à un emploi décent et durable et à l'inclusion sociale. Autonomiser 15 000 personnes issues des communautés locales à travers des actions positives et citoyennes pour leur propre bien-être et le climat. Soutenir 450 volontaires qui développent nos actions en tant que catalystes.

PLAIDER

Chaque année : Persuader 2 000 dirigeants - les dirigeants d'entreprises, les organisations de la société civile, les unités gouvernementales - pour convenir ou mettre en œuvre des solutions pour l'emploi durable des jeunes pauvres des populations exclues. Impliquer le grand public pour que l'extrême pauvreté et l'exclusion des jeunes ne soient plus inévitables, mais une injustice à combattre.

ENCOURAGER

Chaque année : Convaincre 100 structures-entreprises, organisations de la société civile et unités gouvernementales - pour lutter contre l'exclusion par des solutions durables pour un emploi décent. Former et fournir des outils à 5 000 personnes de ces structures pour s'engager dans des actions concrètes pour l'inclusion durable des jeunes les plus vulnérables.

En déployant ces 3 missions sur l'ensemble de nos réseaux nous sommes, ensemble, capables de multiplier nos impacts. Nous savons par expérience que lorsque nous développons ces trois missions LP4Y simultanément et uniformément dans un seul écosystème, en utilisant une approche globale, il y a une augmentation mesurable de l'inclusion durable des jeunes marginalisés et de leurs communautés.

3- THÉORIE DU CHANGEMENT LP4Y

En rédigeant cette théorie du changement, les équipes de LP4Y souhaitent démontrer le lien entre les opérations implémentées et les résultats escomptés, afin de démultiplier leur impact. Pour cela, des objectifs sur le long terme ont été définis (Que souhaite accomplir LP4Y ?), puis les conditions préalables ont été identifiées (Comment atteindre ces objectifs ?).

	Entrées – ressources des projets	Activités – Services produits	Impacts – Effets court terme	Effets Long terme
 Accompagner	Centres de formation proposant des solutions innovantes pour l'insertion des jeunes adultes exclus, accompagnés par des Catalytes et ayant un impact positif sur les communautés environnantes.	Les Jeunes développent des compétences professionnelles et interpersonnelles dans le cadre des programmes de formation, et les communautés locales s'impliquent dans les programmes par le biais de journées communautaires, de sessions de formation et de sensibilisation, de visites familiales	Les Jeunes sont formés professionnellement, gagnent en maturité et prennent confiance en eux, en partie grâce à l'implication active des partenaires, et les communautés locales sont formées sur des thématiques adaptées à leurs besoins.	Les Jeunes sortent de l'extrême pauvreté en devenant financièrement indépendants, ce qui participe à la réduction du chômage, de la marginalisation, de l'exclusion, de la pauvreté et des conditions de travail précaires chez les Jeunes
 Faire campagne		Sensibilisation par les jeunes du public à l'inclusion des jeunes et défense des intérêts des jeunes exclus auprès des entreprises, des organisations sociales, des acteurs des Nations Unies, des décideurs et des représentants des gouvernements	Les personnes et les organisations sont conscientes des situations d'exclusion des jeunes, y sont sensibilisées et les comprennent, ce qui facilite la création de nouvelles structures et de nouveaux espaces de dialogue et d'engagement entre sociétés civiles et gouvernements.	Les Jeunes formés sont les porte-paroles des Jeunes exclus, les organisations modifient leurs politiques de ressources humaines et changent leur mentalité en faveur de l'inclusion des jeunes.
 Engager	Organisations (entreprises, ONG et institutions).	Les Catalytes développent un écosystème de partenaires locaux et internationaux qui participent à des réunions et des ateliers sur l'inclusion des jeunes	Les centres LP4Y deviennent des Centres de Ressources sur l'inclusion des jeunes, où les organisations peuvent échanger leurs bonnes pratiques, s'engager dans des initiatives innovantes et répliquer les modèles LP4Y.	Les organisations bénéficient d'une main d'œuvre jeune et motivée ainsi que d'une meilleure image et réputation

HYPOTHÈSES GLOBALES

Conditions nécessaires à l'atteinte des objectifs fixés (impacts)

Accompagner : Les Jeunes issus de milieux exclus sont **motivés à sortir de la pauvreté** grâce au développement de compétences professionnelles correspondant aux exigences et aux opportunités du marché du travail, ainsi qu'à leur intégration dans un emploi décent sur le long terme. La **communauté locale** accueille favorablement les **projets, s'implique et est prête à améliorer ses compétences/connaissances** en accordance avec ses besoins.

Faire campagne : LP4Y est **reconnu comme expert et représentant** de la société civile dans le domaine de l'inclusion des jeunes auprès de l'ONU. Les **organisations et individus s'intéressent** à l'inclusion des jeunes, **comprennent les avantages** d'intégrer les jeunes exclus sur le lieu de travail et **sont prêtes à agir**.

Encourager : LP4Y a la capacité **d'engager le public** autour d'une cause commune. Les **organisations** sont **intéressées et motivées pour s'impliquer** dans l'insertion des jeunes en étant **plus inclusives**, en développant des solutions innovantes et en devenant des porte-paroles de la cause.

4- LA PÉDAGOGIE LP4Y

LA VISION D'INCLUSION DE LP4Y : UNE ODE À LA DIVERSITÉ

Depuis sa création, il y a 15 ans, la différence et la diversité ont été au cœur de la mission de LP4Y, partie intégrante de son ADN. Lorsque la diversité est valorisée, de nouvelles perspectives et idées peuvent émerger, apportant innovation et créativité. Lorsque les jeunes se sentent vraiment inclus, ils sont plus susceptibles de participer activement et de contribuer positivement à la communauté. En fin de compte, l'inclusion conduit à une société plus juste et plus prospère pour tous, en particulier pour les jeunes en tant que citoyens de leur pays. Pour combler le fossé entre les exclus et les personnes vivant décemment, il est essentiel de :

- **Briser les préjugés et les stéréotypes** : Les attitudes discriminatoires empêchent les gens de se sentir pleinement inclus et valorisés.
- **Reconnaître que chacun a une contribution unique à apporter** : Évaluer et ensuite tirer parti des talents et des compétences de toutes les personnes, créant un sentiment d'appartenance.
- **Travailler ensemble pour éliminer les obstacles à la participation pour tous** : Penser aux ajustements et aux adaptations qui peuvent être mis en place pour répondre aux besoins spécifiques de chaque individu (« Together, we can »).

LA RÉPONSE DE LP4Y

Comment la pédagogie de LP4Y contribue-t-elle à améliorer la capacité d'intégration des jeunes afin qu'ils deviennent un levier de changement ? Qu'entendons-nous par « inclusion globale »?

- INTÉGRATION PROFESSIONNELLE

Les solutions développées par LP4Y au cours des 15 dernières années ont permis aux jeunes de se doter de compétences techniques et comportementales pour trouver un emploi stable et décent (leur permettant de répondre à leurs besoins individuels). Le processus d'intégration comprend l'orientation, la formation et le soutien aux jeunes, en accord avec leurs capacités et leurs ambitions, mais aussi avec les besoins des entreprises qui les emploieront. En termes de pédagogie, le processus est rendu possible grâce à l'apprentissage par la pratique, notamment par la création d'une micro-entreprise. Il comprend également un parcours numérique pour développer les compétences informatiques et l'apprentissage de l'anglais, ainsi que des temps d'orientation individuels et collectifs. Tout est fait pour que les jeunes, une fois le programme terminé, puissent trouver un emploi décent et échapper ainsi à l'extrême pauvreté.

En plus de cet objectif principal, il est nécessaire d'avoir une approche globale de l'inclusion durable des jeunes dans le monde décent, afin qu'ils deviennent alors un levier de changement. LP4Y est convaincu de son potentiel pour construire le monde de demain en répondant aux défis que le contexte impose. Ils sont considérés comme des acteurs du changement et non comme des « bénéficiaires » des actions de développement.

- PÉDAGOGIE

En Asie et au Moyen-Orient, LP4Y crée des centres de formation dans lesquels les Jeunes construisent leurs projets de vie et développent des compétences professionnelles et générales

(savoir-faire) et de savoir être, grâce à l'expérience, leur permettant de parvenir à une intégration durable.

Training & Development Centers :

- Zones urbaines
- 1000 heures de formation en 6 mois
- 30-45 jeunes + $\frac{2}{3}$ coaches
- 1 microentreprise au service de la communauté locale
- Stage de 2 semaines
- 1 mois de recherche d'emploi
- Soutien à l'emploi de 3 mois

Green Villages :

- Zones rurales
- 600 heures de formation en 3 mois en résidentiel
- 40-60 jeunes + $\frac{2}{3}$ coaches
- 4 à 6 microentreprises gérant la vie quotidienne dans le centre et servant la communauté locale, en mettant l'accent sur la durabilité
- Recherche d'emploi de 3 semaines
- Soutien à l'emploi de 3 mois

Principales compétences développées (dans les deux types de centres) :

- Savoir être (compétences de leadership, travail d'équipe, gestion du temps, pensée critique, prise de parole en public, créativité)
- Savoir faire (anglais, informatique, outils de communication)

- TROIS GRANDS PILIERS TRANSVERSAUX (COMPLÉMENTAIRES À LA FORMATION PROFESSIONNELLE)

LP4Y a choisi d'enrichir la formation des Jeunes en utilisant une approche basée sur 3 axes transversaux, inhérents à leur intégration complète. Outre l'autonomisation financière, il est essentiel d'offrir aux jeunes l'accès à :

La pratique du sport, une alimentation équilibrée et un mode de vie sain pour favoriser le bien-être physique & mental : Les micro-entreprises aident non seulement à développer les compétences nécessaires à l'employabilité des jeunes, telles que la gestion de projet, le travail d'équipe, le leadership et la communication, mais aussi à sensibiliser les communautés à la nutrition, aux menstruations, à l'hygiène, la santé génésique, etc. Ils favorisent également la démocratisation du sport et ses bienfaits auprès des membres de la communauté en co-organisant des séances d'entraînement avec des professionnels qualifiés comme des entraîneurs de tennis et de conditionnement physique. En outre, des tournois sportifs sont organisés, offrant aux jeunes femmes (dont beaucoup n'ont jamais eu la chance auparavant) la possibilité de pratiquer une activité physique.

Devenir citoyen actif et membre engagé de la société : En plus des heures de travail et d'orientation, les jeunes bénéficient d'une séance hebdomadaire de citoyenneté, où ils doivent participer à la vie publique. Cela encourage la pensée critique, en particulier sur les rôles de

genre et les questions de société, visant à autonomiser les jeunes femmes avec la connaissance de leurs droits et responsabilités. Fournir une plate-forme permettant aux jeunes de s'exprimer augmente leur visibilité et leur permet de devenir des citoyens à part entière, écoutés dans leurs communautés, des participants actifs dans la société, des électeurs et plus encore.

Comprendre les enjeux environnementaux et climatiques, répondre aux enjeux de la transition écologique : Les jeunes adultes touchés par la pauvreté et l'exclusion doivent être inclus dans les discussions environnementales. Ils peuvent acquérir la connaissance et la compréhension des effets du réchauffement climatique et du changement climatique pour devenir des agents du changement et contribuer au développement durable de leurs communautés. Au cours de leur formation, les jeunes évaluent une variété de solutions faciles à mettre en œuvre dans leurs communautés, organisent des événements de nettoyage à l'échelle de la ville, et plus encore.

5- LP4Y ALLIANCE : UN MOUVEMENT MONDIAL D'ORGANISMES NATIONAUX VOUÉS À L'INCLUSION DES JEUNES

Life Project 4 Youth Alliance rassemble 17 entités nationales dans 14 pays différents en Asie du Sud-Est, en Asie du Sud, au Moyen-Orient, en Europe et en Amérique du Nord. Chaque entité nationale est enregistrée localement et gérée de manière indépendante par son conseil d'administration.

Depuis 15 ans, LP4Y Alliance partage les meilleures pratiques et des solutions innovantes pour autonomiser des milliers de jeunes et leurs communautés, des centaines de catalystes et de partenaires. Chaque entité nationale est chargée de faire avancer les trois missions principales de LP4Y : ACCOMPAGNER, CAMPAGNE, ENGAGER. Guidées par l'ADN, les principes, les lignes directrices, les capacités et les impacts observés par LP4Y Alliance, ces entités mènent des initiatives qui répondent aux défis locaux et contribuent également aux objectifs globaux du mouvement LP4Y. Plus forts ensemble!

FAVORISER L'IMPACT GRÂCE À LA COLLABORATION

Les 17 entités de LP4Y ont adopté diverses voies de croissance, guidées par l'impact tangible de leurs actions depuis 2009. Le mouvement LP4Y a développé son impact grâce à de multiples partenariats avec des organisations souhaitant lutter contre la pauvreté mondiale grâce à l'autonomisation des jeunes. Le mouvement LP4Y finance, promeut et développe 4 actions internationales principales :

- **The Youth Inclusion Network - YIN** : Lancé à Manille en 2015, le YIN est devenu un Coalition pour l'inclusion des jeunes, le YIN compte parmi ses membres plus de 60 entreprises dans 7 pays.
- **The Youth 4 Change Network - Y4CN** : Créé en 2012, le Y4CN est un réseau international de plus de 100 Organisations dans 40 pays qui partagent des pratiques opérationnelles

et travaillent pour l'inclusion des jeunes.

- **The Youth Lab** : Créé en 2018, le YouthLAB New York City et le YouthLAB Paris, facilitent la participation active des jeunes adultes. L'obtention du statut ECOSOC par LP4Y aux Nations Unies facilite l'engagement actif avec les forums et les commissions internationales, plaidant pour les droits et l'inclusion des jeunes marginalisés.
- **Youth Vision - Ensemble, donnons une voix aux jeunes adultes vivant dans l'extrême pauvreté** : Créée en 2023 avec le soutien de l'Alliance LP4Y, Youth Visions est une plateforme de cinéastes qui crée du contenu qui met en valeur le fantastique pouvoir de la jeunesse. Le premier long métrage a été tourné en 2023 et monté au premier semestre 2024. Sortie internationale prévue en 2025.

ENGAGEMENT EN MODE FRUGAL AVEC LES COMMUNAUTÉS ET OPÉRATIONS INCLUSIVES POUR UN IMPACT DURABLE

Fonctionnant par le biais d'équipes permanentes intégrées et vivant au sein des communautés, LP4Y favorise de véritables connexions et la bonne compréhension des problématiques des jeunes dans leur quartier. Cette approche frugale est à la fois un mode de vie et une décision organisationnelle, facilitant une plus grande interaction avec la communauté et une adaptation rapide à l'évolution des besoins. Avec 150 catalyistes dédiés aujourd'hui, LP4Y assure l'inclusion sans discrimination basée sur l'âge, la formation ou la hiérarchie. Les catalyistes jouent un rôle central dans la bonne adaptation du dispositif au sein des communautés de jeunes, l'établissement de partenariats significatifs et la conduite de changements durables.

FORCE DES RÉSEAUX LOCAUX : TIRER PARTI DES PARTENARIATS LOCAUX POUR AVOIR UN IMPACT MONDIAL

LP4Y travaille au niveau local, en étroite collaboration avec les jeunes exclus qui sont les principaux acteurs du changement. L'organisation s'appuie sur la légitimité de ses entités locales, fondées sur des principes bien définis d'engagement à but non lucratif, non religieux et apolitique. Grâce à des partenariats stratégiques avec des centaines d'organisations, de gouvernements locaux et de réseaux de la société civile, LP4Y facilite l'intégration des jeunes dans des réseaux plus larges.

UN FINANCEMENT DIVERSIFIÉ POUR UNE CROISSANCE DURABLE : ASSURER LA STABILITÉ FINANCIÈRE POUR UN IMPACT À LONG TERME

Les efforts coordonnés menés par l'équipe Écosystème et partenariats facilitent l'établissement de partenariats stratégiques englobant les secteurs philanthropiques, des entreprises et institutionnels. L'engagement de LP4Y à l'égard de la transparence et de la responsabilisation se reflète dans l'élaboration d'outils de gestion de fonds, robustes, qui améliorent la traçabilité et facilitent l'affectation efficace des ressources.

Le renouvellement du Label IDEAS fin 2023, vient récompenser les efforts déployés pour renforcer les processus de gestion des fonds, assurer la bonne mise en œuvre des missions et la gouvernance de LP4Y en France.

INNOVATION ET COLLABORATION CONSTANTE : FAVORISER UN CHANGEMENT DURABLE PAR L'ACTION COLLECTIVE

L'impact de LP4Y se caractérise par l'innovation et la collaboration continue. Depuis sa création, plus de 700 catalystes ont activement contribué à affiner le modèle de l'organisation grâce au partage des connaissances et à l'analyse d'impact. Les forums internationaux d'inclusion des jeunes servent de plateformes de réflexion collective et de planification à long terme, permettant aux parties prenantes de co-construire des stratégies pour l'avenir.

ACTION RECONNUE POUR LE CHANGEMENT MONDIAL : ÉTABLIR DES PARTENARIATS POUR LA RECONNAISSANCE MONDIALE

Les solutions innovantes de LP4Y pour l'inclusion des jeunes ont été reconnues par les gouvernements, les organisations internationales, les ONG et les entreprises du monde entier. En adoptant une approche "open source" du développement, LP4Y encourage le partage des succès et des échecs, favorisant une culture de transparence et d'apprentissage collectif. Aujourd'hui, des centaines d'organisations partenaires soutiennent activement les initiatives de LP4Y, reconnaissant la valeur de son approche collaborative pour conduire le changement mondial. Des gouvernements et des grandes organisations internationales aux entreprises locales et aux réseaux de la société civile, les parties prenantes du monde entier se sont ralliées à la vision de LP4Y d'un monde plus inclusif et équitable.

6- LES NOUVELLES ORIENTATIONS POUR 2024-2028

UNE VISION STRATÉGIQUE CLAIRE POUR L'AUTONOMISATION DES JEUNES DANS LE MONDE

Au cours des 15 dernières années, la pédagogie de LP4Y a acquis une reconnaissance mondiale pour son efficacité dans l'autonomisation de milliers de jeunes exclus à travers le monde. Nous avons d'abord mis l'accent sur l'établissement de réseaux et l'offre d'un soutien holistique aux jeunes marginalisés. Autonomiser les jeunes localement a été notre première mission : **Accompagner**.

Au cours des cinq prochaines années, LP4Y entreprendra les initiatives suivantes :

Plaider : Nous intensifierons nos efforts pour développer des initiatives de campagne auprès des jeunes, en leur fournissant des plateformes pour partager leurs histoires et leurs aspirations pour l'avenir. Des bidonvilles aux Nations Unies, donnant une voix aux sans-voix.

Encourager : LP4Y s'engagera activement avec toutes les parties prenantes, encourageant les

initiatives et les solutions, soutenues par nos écosystèmes, favorisant la collaboration et l'innovation dans notre lutte pour l'autonomisation durable des jeunes.

MISSION 1 : ACCOMPAGNER

Renforcer nos acquis et optimiser l'impact de nos 25 centres, avec les objectifs suivants :

- Taux d'occupation : 80 %
- Femmes participant aux programmes : 80 %
- Intégration professionnelle durable : 70 %
- Développement d'actions pour les communautés et formation pour le bien-être, la citoyenneté et la sensibilisation à l'environnement.

Finaliser les projets en cours :

- Créer une structure LP4Y Egypte (depuis 2023)
- Ouverture d'un centre : Training and Development Centers du Caire (depuis 2024)
- Ouvertures, quand les fonds recherchés auront été acquis,
 - Green Village Indonésie,
 - Centre de formation pour les formateurs au Bangladesh
- Établir des locaux pour le YouthLAB à New York
- Relocaliser le YouthLAB Paris.
- Transformer les centres en centres ressources ouverts :
 - à l'accompagnement des Jeunes,
 - au développement d'activités et de services pour leurs communautés
 - aux événements de plaidoyer pour l'inclusion
 - aux échanges de bonnes pratiques et expériences entre les professionnels engagés pour une société plus inclusive
- Les critères pour les centres de ressources comprennent un emplacement approprié, des équipes dynamiques, des écosystèmes de partenaires actifs, un club des anciens " STARS Club" engagé et des micro-entreprises impactantes.

MISSION 2 : FAIRE CAMPAGNE

Fournir aux jeunes une plateforme : LP4Y encourage les jeunes à se défendre, en reconnaissant leur potentiel inexploité.

Amplifier les voix des jeunes :

- Lancement des événements LP4Y au siège des Nations Unies à New York, culminant avec la Journée mondiale pour l'éradication de la pauvreté (17 octobre).
- Développez le plaidoyer pour les jeunes à l'échelle mondiale avec le film Youth Visions.

Élaborer des communications et des campagnes :

- LP4Y Stories (newsletter dans laquelle Jeunes, Stars, Catalysts et Partenaires partagent leur vision de l'Inclusion) sert de plateforme pour les témoignages des jeunes, favorisant l'inclusion.
- Le YouthLAB New York City et le YouthLAB Paris coordonnent les efforts de

communication et de campagne dans 17 organisations LP4Y.

MISSION 3 : MOBILISER

Forums internationaux sur l'inclusion des jeunes (YIIF)

- Une tournée mondiale annuelle pour l'autonomisation des jeunes.
 - Après le succès du YIIF tour 2023 à Antananarivo, Bruxelles, Paris, Jakarta et New York, la tournée des YIIF's en 2024 a eu lieu à nouveau à Antananarivo, à Bruxelles, Delhi, Jakarta, Manille, Paris, New York et Katmandou.

Youth 4 Change Network (Y4CN)

- Connecter plus de 100 organisations à but non lucratif dans le monde entier pour échanger les meilleures pratiques et plaider pour l'inclusion des jeunes.
- Faciliter les actions de terrain et les stratégies collectives.

Réseau d'inclusion des jeunes (YIN)

- Travailler avec plus de 50 entreprises socialement progressistes pour réduire la pauvreté et promouvoir l'inclusion des jeunes par le biais de programmes de responsabilité sociale d'entreprise.
- Faciliter la coopération et la sensibilisation entre les entreprises.

YouthLAB Paris

- Développer les talents pour une inclusion durable des jeunes, en offrant formation et soutien aux professionnels et aux ambassadeurs de l'inclusion des jeunes.
- Fournir une formation sur les mécanismes d'exclusion/d'inclusion des jeunes.

HORIZONS 2028

LP4Y sera guidé par Horizon 28, un plan stratégique déployé à l'échelle nationale et internationale, abordant nos missions dans les domaines des solutions et des opérations, des partenariats et de la collecte de fonds, des talents et du développement humain, et de l'organisation et des finances. Notre action continuera de s'étendre alors que LP4Y soutient les jeunes dans un nombre croissant de pays, amplifiant notre impact à l'échelle mondiale. En outre, LP4Y maintiendra son rôle de canal de communication pour les jeunes exclus, en facilitant le dialogue et en favorisant la paix au sein des communautés, comme le reconnaissent les acteurs internationaux.

Nous demeurons déterminés à cultiver l'expertise de nos entreprises partenaires, des organisations de la société civile, des unités gouvernementales locales et des organismes, en favorisant l'apprentissage mutuel et la croissance.

LES ÉTAPES NÉCESSAIRES À LA MISE EN ŒUVRE DE CETTE VISION STRATÉGIQUE EN FRANCE :

Le Conseil d'administration a lancé le chantier du renouvellement de la stratégie LP4Y France en 2025 et prévoit de produire une nouvelle réflexion pour guider les actions en France début 2026 pour la période 2026-2028. Jusqu'à la fin 2025, la feuille de route reste celle définie en 2023. Un bilan en sera fait lors de la nouvelle stratégie.

1. La vision LP4Y France à 5 ans :

La vision à 5 ans de LP4Y France s'inscrit dans les 3 piliers de LP4Y et précise les contributions de l'équipe France pour servir au mieux ces objectifs. Ainsi, pour chacun des piliers, voici la vision qui guide nos actions dans les années à venir :

- LP4Y France est un contributeur financier stable et majeur, via les entreprises et les donateurs, pour l'accompagnement des jeunes dans les centres. LP4Y France est reconnue comme une association à la gestion transparente labellisée qui favorise les dons en confiance.
- LP4Y France est un organisme d'envoi reconnu qui permet le recrutement, la formation et l'envoi des volontaires à travers le monde pour ses propres besoins d'accompagnement mais aussi au service d'autres structures partenaires.
- LP4Y France fait campagne en France sur la situation des jeunes (femmes) les plus pauvres. LP4Y France est devenu un acteur reconnu par les autres ONG et les acteurs publics sur l'inclusion des jeunes dans les politiques de développement international.
- LP4Y France encourage activement la multiplication des impacts des actions locales en créant un réseau de partenaires en France partageant les mêmes objectifs. LP4Y France propose des solutions à des entreprises et des OSC, afin de contribuer ensemble à l'insertion des jeunes les plus exclus.
- LP4Y France soutient activement Catalysts co. en lui apportant des financements et de la compétence pour développer ses actions de conseils auprès des partenaires.

2. Le renforcement de la contribution financière de LP4Y France au projet global

LP4Y est un contributeur financier régulier et stable et assure le développement des initiatives dans les différents pays choisis par le Conseil d'Administration.

Afin d'augmenter la capacité de financement des actions par la France, l'équipe des administrateurs est renforcée par une responsable des actions de communication et d'animation du réseau afin de lancer des actions de levées de fonds et de communications.

Indicateur : Augmentation du budget issu des actions de la France

3. LP4Y France contribue à l'envoi de volontaires français pour la solidarité internationale.

Fin 2022, LP4Y France est devenu organisme d'envoi de Volontaires au service international (VSI) et de Volontaires service civique (VSC). Cette reconnaissance par le MEAE et l'Agence

de Service Civique du travail effectué permet de ne pas dépendre d'autres entités d'envoi et d'accroître la visibilité de l'action LP4Y. C'est aussi synonyme d'exigence accrue dans les processus de recrutement, la formation et la gestion de ces jeunes volontaires.

Avec 150 Catalystes en mission dont une moitié de National Catalysts et une autre moitié International Catalysts, et la montée en puissance de LP4Y comme organisation d'envoi de VSI et de VSC, LP4Y doit renforcer son équipe Talents. Pour LP4Y France et son équipe de bénévoles, le soutien actif à l'équipe talents qui est basée notamment en France fait partie des actions quotidiennes.

LP4Y France va donc renforcer sa capacité à accompagner les différentes étapes du processus et se mettre en capacité de gérer ce processus pour le compte d'autres entités œuvrant à la solidarité internationale. Ce rôle nouveau que peut jouer LP4Y dans l'univers des ONG françaises s'accompagne également d'une présence active dans les différentes plateformes qui réunissent les acteurs français (Coordination Sud et F3E par exemple). Cette implication nouvelle dans les ONG en France qui vise à faire connaître et valoriser les actions de LP4Y dans les pays fera partie des orientations soutenues de manière naturelle par l'équipe France, du fait de sa proximité.

Indicateurs : augmentation du nombre de volontaires internes /externes envoyés / volume de formations dispensées.

4. LP4Y France contribue à ce que la parole des jeunes exclus soit entendue

En cohérence avec la volonté d'augmenter son soutien financier et sa capacité d'envoi des volontaires, LP4Y France se fait écho de la prise de parole des jeunes exclus à travers le monde afin de sensibiliser les institutions, les entreprises et les particuliers au rôle actif qu'ils peuvent jouer pour une meilleure inclusion.

Pour cela LP4Y contribuera aux actions de l'Alliance qui visent à donner de la visibilité aux problèmes rencontrés par les jeunes et leur formidable capacité à trouver des solutions notamment grâce à la pédagogie LP4Y.

Grâce aux actions de communications tournés vers les échanges et la réflexion l'ensemble des parties prenantes est sollicitée et contribue à la prise de conscience autour des solutions proposées par LP4Y.

LP4Y France veille à toujours donner la parole aux jeunes et valoriser les solutions qui émergent du terrain avec les partenaires comme les entreprises qui sont clefs dans le parcours d'insertion des jeunes. LP4Y France bénéficie grâce à la Société Générale d'un local idéalement situé en proche banlieue Parisienne à St Ouen qui permet d'accueillir les formations des volontaires, de tenir des réunions d'échanges. Ce lieu permet également à l'équipe Talents et à l'équipe CAMPAIGN de travailler et d'accueillir les partenaires. Cette adresse doit permettre de renforcer les actions des équipes en France.

LP4Y France possède un réseau Alumni étendu qui aujourd'hui est faiblement mis à contribution. Le lien avec les Alumni est du ressort de la France et fera l'objet d'actions de mobilisations.

Indicateur : Soutien Financier croissant aux campagnes de convictions et nombre d'événements soutenus et organisés pour sensibiliser autour de l'inclusion des jeunes.

Indicateur : nombre d'Alumni actif dans les instances de gouvernance et parmi les membres actifs.

5. LP4Y France encourage les actions d'inclusion des jeunes les plus pauvres

LP4Y France est un acteur de la diffusion de l'action de LP4Y en faveur des jeunes exclus. LP4Y France est un organisme d'envoi ouvert pour d'autres structures œuvrant en faveur des jeunes exclus à l'international. (cf point supra)

L'Alliance LP4Y a mis en place une structure dédiée à l'accompagnement des partenaires (Catalyst & co) qui développent des actions vers les jeunes exclus et qui souhaitent bénéficier du savoir-faire de LP4Y. LP4Y France s'engage à soutenir financièrement les actions de Catalyst & co et à contribuer à son renforcement de compétences et son savoir-faire. L'expertise dans ce domaine sera recherchée pour étendre les impacts de l'action LP4Y.

LP4Y France participe aux réflexions menées par les partenaires afin de toujours proposer des solutions innovantes qui démontrent leur efficacité et donne une plateforme de diffusion des actions LP4Y.

LP4Y France renforce les liens en France avec les entreprises partenaires dans les différents pays d'interventions. Une réflexion est lancée dans ce sens pour appuyer les initiatives de l'équipe fundraising et partnerships.

Indicateur : nombre de partenaires accompagnés par Catalysts co. / nombre de partenaires mobilisés autour des actions LP4Y

7- L'EFFET "CATALYSTES"

CATALYSTES

Être un catalyste signifie incarner une force catalytique, semblable à l'effet observé dans les réactions chimiques. Les professionnels qui se lancent dans des missions de volontariat avec LP4Y sont nommés catalytes, en reconnaissance de leur impact catalytique, accélérant ou initiant une réaction. Ce sont des individus prêts à subir une transformation personnelle, comme les jeunes qu'ils encadrent, possédant une intelligence émotionnelle et une volonté d'embrasser la vie dans une communauté. Cette équipe de catalytes rassemble des professionnels de divers

horizons, favorisant des perspectives et une expertise plus riches. Près de 150 catalystes sont actuellement engagés dans des missions avec LP4Y.

JEUNES ADULTES EN ASIE DU SUD-EST, ASIE DU SUD ET MOYEN-ORIENT

Chaque Catalyste s'est engagé en tant que formateur / mentor auprès des jeunes, leur permettant de libérer leur potentiel et de déterminer leur propre parcours. Les catalystes guident les jeunes, créant des conditions optimales pour la découverte de soi et la croissance de leur potentiel. Leur relation est un apprentissage mutuel, enrichi par des expériences partagées et des échanges culturels, où les deux parties contribuent à améliorer les compétences professionnelles de l'autre et à élargir leur vision du monde.

COMMUNAUTÉS D'ASIE DU SUD-EST, D'ASIE DU SUD ET DU MOYEN-ORIENT

L'établissement de liens solides entre les catalystes et les collectivités locales est essentiel. Il favorise le soutien mutuel, la protection et la collaboration. Grâce à la formation et à l'intégration dans la communauté, catalystes tisse des liens avec des personnes influentes de la communauté, entretenant des relations significatives. Ces interactions transcendent les frontières culturelles, exposant les communautés à des perspectives diverses et favorisant une appréciation du potentiel des jeunes. De plus, les catalystes ont un impact indirect sur les zones exclues en permettant aux jeunes adultes de transmettre leurs connaissances et leurs compétences au sein de leurs communautés.

PARTENAIRES DANS LE MONDE

LP4Y catalystes cultive activement un écosystème d'intégration en s'engageant avec des centaines de sociétés nationales et internationales, d'institutions et d'organisations de la société civile. Ces parties prenantes bénéficient d'échanges interculturels avec des catalystes et des jeunes marginalisés, remettant en question les idées préconçues et encourageant les pratiques inclusives. En comblant le fossé entre les jeunes marginalisés et la société en général, les catalystes inspirent un changement structurel et des processus de recrutement inclusifs, ce qui profite finalement à toutes les parties concernées.

AMIS PROCHES ET FAMILLES DES CATALYSTES

Les catalystes développent le potentiel des jeunes adultes marginalisés et la pédagogie innovante de LP4Y. En partageant leurs expériences, ils influencent les perceptions de leurs cercles sociaux, inspirant un soutien pour des projets et des initiatives inclusives.

LES EX-CATALYSTES S'INTÈGRENT DANS LE MONDE ENTIER

À la suite de leurs missions avec LP4Y, plus de 500 catalystes sont passés à des rôles dans les domaines de l'inclusion, de l'autonomisation des jeunes et de l'emploi. Cela garantit que les

compétences cultivées parmi les jeunes marginalisés bénéficient à des communautés plus larges, renforçant davantage l'écosystème d'intégration mondiale

8- SUIVI ET ÉVALUATION

RÉSULTATS GLOBAUX (Agrégation des résultats de l'ensemble des pays)

2024 GLOBAL RESULTS

1,405

Youth accompanied
towards their professional
& social inclusion

81%

Women
among the total of Youths
accompanied

14,926

Community members
empowered by the training
sessions provided by the
Youth

11,240

People from Youths' immediate
entourage positively impacted
by their professional integration into the
decent world

120

Catalysts
incl. 51% of local Catalysts
and 78% of women

5,745

Individuals sensitized to Inclusion
through 140 awareness events

9,834

Youth
accompanied
since opening in 2009

73%

Integrated Youth



18 Training &
Development Centers



4 Green
villages



3 Little Angels
Academies



4 Engage Inclusion
projects



61 Companies
members in 6 YIN
Countries



120 Civil Society
Organization
part of Y4CN



1 The Catalysts Co.



1 YouthLAB



Young woman from GV Bangladesh being interviewed by the GV Integration Leader

Contributing to 10 of the UN's
Sustainable Development Goals

DIRECT IMPACT



1 NO
POVERTY



4 QUALITY
EDUCATION



5 GENDER
EQUALITY



8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



10 REDUCED
INEQUALITIES

INDIRECT IMPACT



2 ZERO
HUNGER



3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



6 CLEAN WATER
AND SANITATION



13 CLIMATE
ACTION



17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS

Résultats globaux 2023



Les chiffres de jeunes accompagnés sont en baisse entre 2024 et 2023, directement imputable à la baisse des financements disponibles. En revanche le taux d'intégration des jeunes reste d'un niveau remarquable et démontre encore l'efficacité de la méthode LP4Y et son intégration

dans l'écosystème économique local. 81% de jeunes accompagnés sont des femmes et elles sont accompagnées par 80% (environ) de femmes.

Pour une analyse pays par pays et une vision globale de l'impact de LP4Y, nous vous recommandons de consulter le rapport d'impact 2024 qui est disponible sur le site Web de l'association.

LE POSITIONNEMENT DE LA FRANCE DANS LE PROJET GLOBAL

Les indicateurs d'impacts de la France :

LP4Y France joue un rôle spécifique au sein du réseau des entités LP4Y. LP4Y France est la seule entité habilitée à envoyer des volontaires (de solidarité internationale ou service civique) sur le terrain et joue donc un rôle central dans l'organisation globale. Cette capacité d'envoi résulte de l'accréditation accordée par le MEAE (Ministère de l'Europe et des Affaires Etrangères) français qui est donc un des principaux soutiens à l'activité de l'association. La France est également un des pays les plus importants pour les levées de fonds auprès des fondations des entreprises françaises. Enfin, du fait de liens avec la France, les entreprises françaises contribuent de manière importante à l'inclusion des jeunes dans les différents pays d'intervention.

FRANCE IN 2024 & PERSPECTIVES 2025

8 LP4Y ENTITIES

supported
Bangladesh, India, Indonesia, Lebanon,
Myanmar, Nepal, the Philippines and
Y4CN

Contributing
directly to:
the running costs of

20 LP4Y Centers

Contributing
directly
the accompaniment of

1,274 Youths

Contributing directly
empowering

14,743
Members of the
community

1,280

Individuals sensitized to
Inclusion through 12 awareness
events



ZOOM IN

In celebration of LP4Y's 15th anniversary, the Agora event in September 2024 brought together over 130 Youths, Catalysts, Board members, STARS, and Partners. The weekend was filled with speeches, testimonials, workshops, and the very first screening of the movie I AM THE FUTURE.

La France, en coordination avec les autres membres de l'Alliance, et en fonction des conventions de financements signés avec les partenaires, a soutenu l'activité dans 8 pays et 20 centres.

II EVENEMENTS FRANCE ET GOUVERNANCE

1. Evénements France

Depuis fin 2020 LP4Y France est composé de 3 antennes régionales situées à Paris, Lille, et sur la Côte d'Azur en charge :

- des relations avec les partenaires locaux, adhérents et anciens volontaires
- d'organiser localement des événements de communication, plaidoyer et levée de fonds

Les bénévoles peuvent s'appuyer pour ces missions sur les catalystes des équipes Communication et Fundraising.

En 2024, il a été organisé :

- Pour la quatrième année une exposition suivie d'une vente aux enchères d'une trentaine œuvres d'art données par les artistes Cet événement appelé Together We Art Paris a permis d'accueillir près de 500 personnes et a été l'occasion de sensibiliser les participants sur la situation des Jeunes exclus et des solutions pédagogiques proposées par LP4Y. Évènement qui a rencontré un grand succès et constitue l'action majeure de levée de fonds auprès du grand public .
- Différents événements sportifs, culturels ou festifs, campagnes de Noël organisés à Paris, Lille et Lyon se sont également déroulés durant l'année avec ce double objectif de sensibiliser les participants à l'exclusion des Jeunes et lever des fonds nécessaires pour financer les Volontaires envoyés sur le terrain et les aides financières accordées aux Centres
- Les réunions d'information, organisées à Paris, qui permettent de faire le point sur les missions de LP4Y et le déroulement des opérations sur le terrain.
- Les 15 ans de LP4Y ont été célébrés en région parisienne en septembre 2024, occasion de rassembler les jeunes du monde entier, les catalystes, les entreprises partenaires et bien sur les donateurs et les bénévoles. L'Agora a permis de partager les réussites collectives, de réfléchir ensemble sur les enjeux à venir et enfin de visionner en avant-première le film 'I am the future » réalisé par Youth Vision avec des acteurs issus de jeunes de LP4Y et d'ailleurs. Le film sera diffusé en octobre 2025.

- En juin 2024, le Youth International Inclusion Forum (YIIF) France s'est tenu à Paris dans les locaux de notre partenaire l'Agence Française de Développement (AFD). Le YIIF a pour ambition de faire dialoguer autour d'une thématique touchant les jeunes, l'ensemble des apporteurs de solution : les jeunes eux-mêmes, les ONG françaises et internationales, les administrations, les entreprises, les bailleurs et financeurs. Le succès de cette première édition a permis de remobiliser les partenaires et une deuxième édition est organisée en juin 2025, toujours à Paris à l'AFD.

2. Partenaires financiers et institutionnels

Plusieurs partenariats avec des Fondations ou entreprises nous accompagnant depuis quelques années ou avec des nouveaux partenaires ont pu être mis en place également durant l'année.

La mise à disposition gratuite des locaux du Youth Lab à Paris, situés à saint Ouen (93), par la Fondation d'une grande banque française a été renouvelée en 2023 jusqu'en juillet 2025

En terme d'organisation interne le partenariat avec l'Institut Ideas se poursuit. L'accréditation, renouvelée en 2023 et pour 3 ans fait l'objet d'un suivi régulier de la part des auditeurs d'Ideas et des membres du CA France.

Par ailleurs, LP4Y France continue de bénéficier de son accréditation par le Ministère de l'Europe et des Affaires Etrangères comme organisme d'envoi de Volontaire de Solidarité Internationale. Dans ce cadre, plusieurs sessions de formations préalables au départ et à l'accompagnement au retour des Volontaires ont été organisées durant l'année dans les locaux du Youth Lab Paris par les équipes Talents avec le soutien de bénévoles parisiens.

3. REMERCIEMENTS AUX MÉCÈNES, DONATEURS ET FINANCEURS

L'année 2024 a permis à LP4Y de maintenir le niveau de ses ressources, malgré un contexte général défavorable, grâce au soutien fidèle des donateurs et partenaires et à l'arrivée de nouveaux soutiens. En 2023, un nombre important d'acteurs ont apporté leur soutien moral et financier aux actions de l'association :

- **Près de 500 Particuliers** ont participé tant aux différents différentes campagnes de dons qu'aux évènements organisés par l'association en France ;
- **26 Entreprises ou Fondations** ont apporté ou renouvelé leur appui financier, par des dons alloués à un projet particulier ou plus global ;
- **le Fonjep** (Fonds de Coopération de la jeunesse et de l'éducation populaire) qui nous soutient activement dans l'envoi de Volontaires en Solidarité Internationale dans le cadre de l'accréditation comme organisme d'envoi ;
- **L'Agence de Service Civique**, au titre des aides pour nos volontaires en Service Civique International.

- **les mécènes et partenaires** qui ont mis à disposition des compétences professionnelles ou offert des moyens matériels.

A tous nous tenons à exprimer nos plus vifs remerciements pour leur soutien tant financier que professionnel et sans qui rien de ce qui est réalisé pour les Jeunes les plus exclus ne serait possible.

4. Gouvernance

Composition du Conseil d'Administration au 31 décembre 2024 :

Sébastien	FLEURY	Président
Alizé	SUZUKI	Trésorier
Frederic	BOISSEL	Vice Président
Marie Aimée	BOURY	
Nathan	GAILLY	
Anne	GHANEM	
Maité	SAUDO	
Guillaume	VIEL	

Le Conseil a reçu la candidature de **Lorène TONATI** qui souhaite rejoindre l'équipe et participer activement aux missions de plaidoyer et de levée de fonds auprès des particuliers. Après avoir passé 3 ans en tant que catalyste, notamment en charge de l'activité au Népal, Lorène est désormais à Paris dans une grande ONG internationale, en charge de la coordination des actions des bénévoles et des équipes salariées. Son expérience permettra de rapprocher les actions sur le terrain de celles du conseil d'administration en France.

Par ailleurs, les mandats de Maité Saudo et Nathan Gailly arrivent à échéance. Maité a fait part au Conseil d'Administration de son souhait de ne pas demander le renouvellement de son mandat pour des raisons personnelles. Nathan est volontaire pour poursuivre sa participation au CA.

Gouvernance

Le Conseil d'Administration s'est réuni 3 fois durant l'année 2024, le dernier conseil de l'année a du être reporté au 9 janvier 2025 pour des raisons logistiques. Le Bureau s'est tenu à 16 reprises

L'âge moyen du Conseil au 31 décembre 2024 est de 49 ans. Le taux de participation des membres au Conseil durant l'année 2024 est de 85%.

Par ailleurs, des contacts réguliers entre les membres du bureau et les responsables opérationnels ont eu lieu durant toute l'année. Ainsi une réunion hebdomadaire réunit le trésorier, le vice président et de manière moins régulière le président du comité d'audit afin d'organiser et planifier les opérations de gestion financière. Les Conseils d'administration se

tiennent en présence des fondateurs (Laure et John) afin d'alimenter les réflexions et informer les administrateurs des actualités de l'activité sur le terrain et des progrès dans les levées de fonds.

Une réunion d'information réunissant les adhérents, mécènes et amis de LP4Y s'est tenue, comme traditionnellement, au mois de juillet, afin d'informer les participants sur les dernières évolutions.

5. Label IDEAS

En juin 2019, LP4Y Paris (devenu LP4Y France en novembre 2020 avec le rapprochement avec les entités de Lille et de la Côte d'Azur) a obtenu de l'Institut de Développement de l'Ethique et de l'Action pour la Solidarité (IDEAS), le label IDEAS qui atteste de bonnes pratiques en matière de gouvernance, finance et d'évaluation. IDEAS a pour mission de soutenir la contribution des associations à l'intérêt général. Ce label est un vecteur de confiance pour l'ensemble des donateurs, partenaires et mécènes.

Tout au long de l'année 2023, et dans le prolongement des actions de progrès continues menées ces dernières années, le Bureau de LP4Y France a œuvré, avec les conseillers IDEAS, afin d'obtenir renouvellement de ce label. Le Comité de renouvellement du label, qui s'est réuni le 23 novembre 2023, a décidé de ré-attribuer sans réserve le label IDEAS de LP4Y pour trois nouvelles années. Pour poursuivre la démarche d'amélioration continue, le Comité et les conseillers bénévoles ont émis différentes recommandations qui portent sur des aspects de pilotage stratégique et d'articulation avec les différentes entités de l'Alliance LP4Y France a commencé en 2025 à se pencher sur ces recommandations, avec l'aide de ses conseillers IDEAS.

III. RAPPORT FINANCIER

Faits marquants

Le rapport financier annuel des comptes 2024 détaille une année d'engagement continu pour LP4Y France dans ses missions d'accompagnement des Jeunes. L'organisation a poursuivi ses actions de plaidoyer, l'envoi et le suivi de Volontaires sur le terrain, ainsi que la levée de fonds essentielle au financement des centres et au soutien direct aux Jeunes (LPM).

Cependant, l'exercice 2024 a été marqué par une forte contraction des produits d'exploitation, principalement attribuable à une baisse des subventions et dons. En conséquence, les

subventions accordées aux entités opérationnelles sur le terrain ont été réduites afin de limiter l'impact sur le résultat opérationnel et d'éviter des pertes excessives.

Fidèle à son modèle basé sur le volontariat, l'organisation a maintenu, comme chaque année, son engagement à consacrer la majeure partie des sommes utilisées au financement d'actions sur le terrain, les frais généraux et de recherche de financement restant limités. Le résultat financier, bien que positif, a légèrement diminué. En conséquence, l'exercice 2024 se solde par un résultat courant avant impôt légèrement positif, qui mène à un excédent final, marquant un retour à l'équilibre après le déficit de l'année précédente, témoignant d'une gestion rigoureuse dans un contexte financier exigeant.

Ressources

Les produits d'exploitation se sont élevés en 2024 à un montant de 854K€, marquant une contraction par rapport aux 1 015 K€ de l'exercice précédent.

Les subventions d'exploitation sont en légère hausse et s'établissent à 180 K€ en 2024, contre 156 K€ en 2023.

Au sein des dons perçus au titre des besoins généraux de l'association, le montant global s'élève à 276K€, en nette diminution par rapport aux 383K€ de 2023.

Les dons des particuliers d'un montant de 205K€ en 2024 sont en baisse sensible par rapport à ceux de l'année précédente (230K€). Il convient cependant de noter la fidélité d'une très grande partie de nos donateurs (près de 180 donateurs) qui renouvellent depuis plusieurs années par leurs dons principalement lors de la campagne de fin d'année leur confiance dans les missions de LP4Y.

Le succès des événements de levée de fonds, avec principalement la vente aux enchères d'œuvres artistiques à l'occasion d'expositions, intitulée Together We Art (TWA) qui s'est tenue pour la quatrième année à Paris ne se dément pas grâce à la très forte implication d'une petite équipe de bénévoles.

Les autres produits, d'un montant de 397K€, sont constitués des dons de fondations d'entreprises alloués à des projets spécifiques (308K€) et la contribution des entités de LP4Y implantées aux Etats-Unis et en Grande Bretagne à hauteur de 89K€ aux coûts des Volontaires ; montants qui sont portés exclusivement par LP4Y France.

Emplois

Cette année encore l'essentiel des financements a été destiné aux subventions accordées aux entités opérationnelles de LP4Y l'Alliance sur le terrain ainsi qu'au Lab de Paris grâce. Ces

versements permettent de couvrir les frais de fonctionnement des centres, les indemnités des Volontaires locaux et des Jeunes durant leur période de formation (Life Project Money)

Il a été ainsi versé en 2024 un montant de 387K€, en nette diminution par rapport aux 537K€ de 2023.

Les indemnités et charges sociales au titre des Volontaires Internationaux d'un montant global de 381K€ en 2024, sont en baisse par rapport à 2023 (447K€) sous le double effet de la hausse du nombre de Volontaires locaux (indemnisés par les entités locales de LP4Y) et à l'arrivée de Volontaires en Service Civique dont les indemnités sont prises en charge directement par l'Etat français. En 2024, l'effectif moyen des Volontaires Internationaux au titre des missions de LP4Y France était de 40 ETP (dont 9 au titre du service civique) contre 40 en 2023 (6 en service civique).

Les autres achats et charges externes concernent les frais de voyages et déplacement (91 K€ en 2024 vs 90 K€ en 2023), les frais de fonctionnement et de recherche de financement (organisation des événements de levée de fonds) ainsi qu'aux actions de plaidoyer.

Ainsi les frais de fonctionnement et de recherche de financements représentent globalement 78 K€ (soit 9% des produits), chiffre bien inférieur à celui d'autres entités comparables grâce là aussi au modèle basé sur le volontariat.

L'exercice 2024 se solde par un **excédent de 16 807€** qu'il est proposé d'affecter en report à nouveau.

La valorisation de la contribution en nature des Volontaires (Catalystes Internationaux et bénévoles de la France) qui constitue la principale ressource de LP4Y est valorisée à un montant de **2,9M€ (soit 48 ETP)**.

Bilan

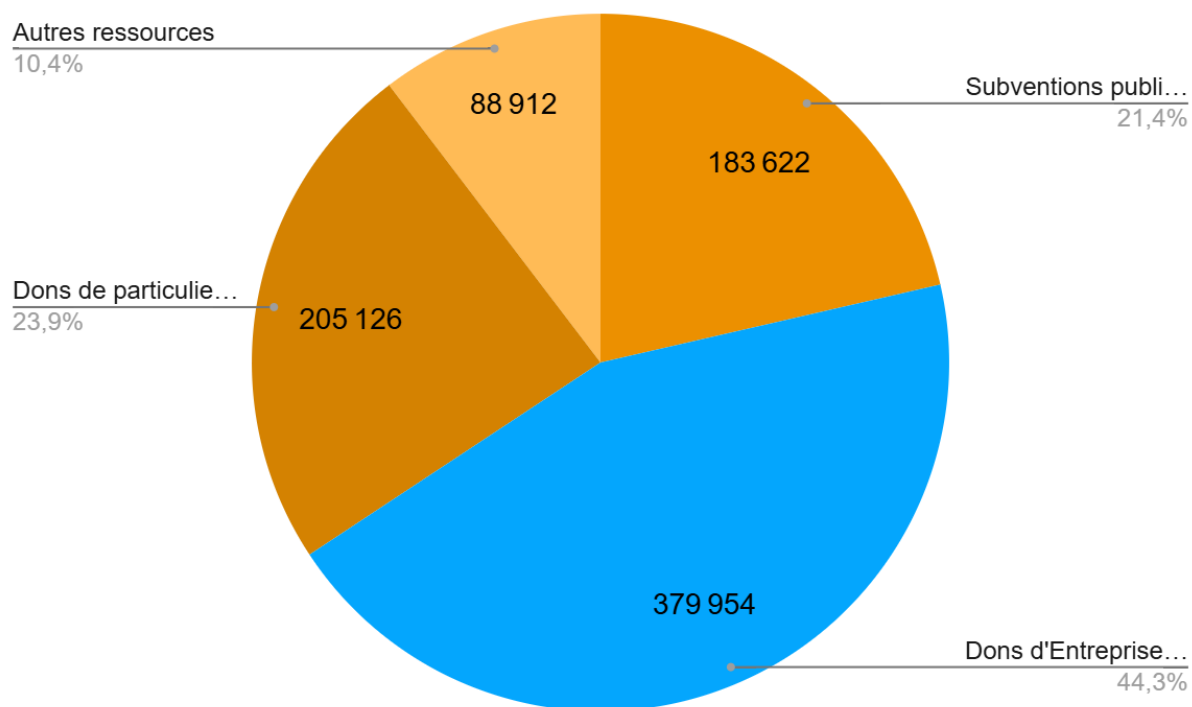
Au 31 décembre 2024, **les fonds propres** s'établissent à 235K€ et la trésorerie disponible à 674K€, montant qui résulte notamment de la campagne de dons du mois de décembre qui contribue à sécuriser l'activité du début du nouvel exercice.

Les montants à recevoir au titre d'engagements reçus de la part de financeurs, inscrits en **autres créances**, s'établissent à 61K€ et correspondent pour l'essentiel à des financements de projets spécifiques restant à réaliser pour un montant de 327K€, comptabilisés en **produits constatés d'avance** au passif du bilan

Répartition des produits par origine

	2024	2023
Dons de particuliers et cotisations	205.126 €	234.941 €
Dons d'Entreprises ou Fondations	376,633€	443.443 €
Autres ressources (*)	88.912€	159.316 €
Sous-total	670,671€	837.700 €
Subventions publiques	183.622€	156.810 €
Total	854.293€	994.510 €

(*) Montants qui correspondent principalement à la participation de LP4Y USA au financement d'opérations terrain et des indemnités versées aux Volontaires



Emploi des ressources

€	2024	2023
Financement de volontaires Internationaux	381.881 €	447.639 €
Financement d'opérations sur le terrain	387.294€	537.614 €
Frais de fonctionnements et de recherche de financements	78.052 €	102.016 €
Total	847.226 €	1.087.269 €

Principaux ratios de gestion

	2024	2023
Total missions sociales	769.715 €	985.253 €
Total des emplois (*)	847.226 €	1.087.269 €
	91%	91%

(*) hors reports en fonds dédiés et dotation aux provisions

	2024	2023
Frais de fonctionnement	65.300 €	61.103 €
Total des emplois (*)	847.226 €	1.087.269 €
	7,7%	5,6%

(*) Montant hors contributions d'autres entités LP4Y et utilisation des fonds dédiés antérieurs

	2023	2023
Frais de recherche de financements	12.751 €	40.746 €
Total des emplois (*)	847.226€	1.087.269 €
	1,5%	3,7%

(*) Montant hors contributions d'autres entités LP4Y et utilisation des fonds dédiés antérieurs

Valorisation des richesses humaines

Valorisation des richesses humaines (*) (**)	2024	2023
Volontaires	2.753.740 €	2.411.677 €
Bénévoles	126.368€	166.229 €
Total	2.880.109€	2.577.906 €

(*) Charges sociales incluses

(**) Selon barème ci-dessous:

	<u>Volontaires</u>	<u>Bénévoles</u>
Durée	Contractuelle	Durée déterminée par les bénévoles
Base	SMIC mensuel charges incl.	SMIC horaire charges incl.
1,5 SMIC	Coach et support	Bénévole occasionnel
2,5 SMIC	Project Leader et Coordinator	Bénévole régulier membre du Conseil ou de Comités
3,5 SMIC	Director	Membre du bureau et Personnalité qualifiée extérieure

La principale ressource de LP4Y France est la contribution en nature des Volontaires (Catalystes et bénévoles) valorisée à un montant de 2,9M€.

Budget 2025

Après deux années difficiles en 2023 et 2024, l'objectif pour 2025 est d'augmenter les ressources financières, en mettant un accent particulier sur les financements issus des entreprises et des fondations, avec 400 000 € attendus. L'enjeu est de consolider ces ressources tout en maintenant stables les dons des particuliers et les subventions publiques.

Pour garantir la pérennité des projets financés par LP4Y France, l'objectif est de développer des partenariats pluriannuels avec des entreprises et des fondations désireuses d'avoir un impact significatif en faveur des Jeunes exclus vivant dans une grande précarité.

Ces ressources permettront de soutenir la mission principale de LP4Y, à savoir :

- l'envoi sur le terrain de Volontaires Internationaux, en particulier à travers le développement du dispositif de Service Civique ;
- le soutien financier aux entités opérationnelles de LP4Y qui accompagnent les Jeunes issus de l'extrême pauvreté ;
- les actions de plaidoyer en faveur de ces Jeunes, dans un contexte de besoins toujours croissants.

RÉSOLUTIONS

● Première résolution

L'Assemblée générale, connaissance prise du rapport moral et financier du Conseil d'Administration afférents à l'exercice 2024, approuve sans réserve les opérations qui y sont relatées.

Validation du rapport moral et financier à l'unanimité des membres présents de l'AG

- **Deuxième résolution**

L'Assemblée générale, connaissance prise du rapport du Conseil d'administration et du rapport du Commissaire aux comptes sur les comptes de l'exercice clos au 31 décembre 2024, approuve sans réserve ces rapports tels qu'ils sont présentés, ainsi que les comptes dudit exercice : compte de résultats, bilan, et annexe incluant le compte d'emploi des ressources, le compte de résultat par origine et destination et son annexe
Elle décide d'en affecter l'excédent d'un montant de 16 807€ au report à nouveau antérieur, qui était bénéficiaire de 218 590 € et sera ainsi porté à 235 397 €.

Validation du rapport financier et des commissaires aux comptes et accord pour affectation du résultat au report à nouveau, à l'unanimité des membres présents de l'AG.

- **Troisième résolution**

L'Assemblée générale, connaissance prise du rapport spécial du Commissaire aux comptes sur les conventions réglementées, prend acte de la teneur de ce rapport faisant état de l'absence de convention de cette nature.

Validation de l'absence de conventions réglementées à l'unanimité des membres présents de l'AG.

- **Quatrième résolution**

L'Assemblée générale élit **LORENE TONATI** en qualité d'administrateur, en remplacement de **MAITE SAUDO**, démissionnaire, pour la durée restant à courir de son mandat à savoir jusqu'à l'issue de l'assemblée générale appelée à statuer sur les comptes de l'année 2026.

La nomination de Lorène a été votée à l'unanimité des membres présents de l'AG.

- **Cinquième résolution**

L'Assemblée Générale reconduit **Nathan Gailly** pour un nouveau mandat d'administrateur. Nathan a exprimé le souhait d'être remplacé avant la fin de son mandat de 2 ans.

La reconduction de Nathan a été votée à l'unanimité des membres présents de l'AG.

- **Sixième résolution**

L'assemblée générale donne tous pouvoirs au porteur de l'original, d'une copie ou d'un extrait certifié conforme du procès-verbal de la présente Assemblée pour accomplir tous dépôts ou formalités prescrits par la Loi.