



CHARTRE de l' ALLIANCE "LP4Y"

SOMMAIRE

1/	LE CONSTAT INITIAL	p. 2
2/	LA VISION DES FONDATEURS	p. 3
3/	L'ESSENCE DE LP4Y	p. 3
4/	LA MISSION DE LP4Y	p. 4
5/	LE DISPOSITIF A METTRE EN ŒUVRE	p. 4
6/	LE PROJET EDUCATIF DE LP4Y	p. 5
7/	LA STRUCTURE DE LP4Y	p. 10
8/	LES VALEURS DE LP4Y	p. 11
9/	ETABLISSEMENT ET MODIFICATION DE LA CHARTE	p. 14
10/	ENGAGEMENT DE RESPECT DE LA CHARTE	p. 15

1/ LE CONSTAT INITIAL

Au terme d'un voyage d'étude d'un an autour du monde, en 2008 / 2009, Jean-Marc et Laure DELAPORTE dressent un constat.

- Au seuil du 21^{ème} siècle, **plus d'un demi-milliard de Jeunes adultes** (15-24 ans) dans le monde **sont en situation de grande pauvreté et victimes d'exclusion**.
Et leur nombre tend à s'accroître.
- Les causes de cette situation résident essentiellement dans :
 - **les migrations** (vers les villes ou vers d'autres pays),
 - **l'urbanisation non contrôlée**,
 - **l'impossibilité d'accéder à un habitat décent et à un travail décent**,
 - **l'inadaptation des formations** aux besoins nouveaux des employeurs,
 - **l'éclatement des familles**,
 - **le manque d'éducation**,
 - **la perte des repères**.
- Faute d'une **vie décente assise sur une insertion professionnelle** procurant des ressources suffisantes et un regard positif porté sur eux témoignant de leur **insertion sociale**, les Jeunes Adultes en perdition en sont fréquemment réduits à chercher des expédients pour assurer leur survie (vols, trafics, prostitution), ou se créer des paradis artificiels (conduites addictives : alcool, drogue), souvent les deux en même temps.
- **Le taux d'insertion** dans la vie professionnelle et sociale **diminue avec l'âge**.
De l'ordre de 35 % dans la tranche d'âge de 17 à 24 ans, il diminue progressivement jusqu'à devenir presque nul au-delà de 35 ans.
- Mais à l'évocation de la **possibilité d'un avenir meilleur**, la réaction de ces Jeunes adultes en perdition révèle leur inépuisable **capacité d'espérance**, et leur formidable **passion d'entreprendre** pourvu que la possibilité leur en soit offerte.

Ce constat est corroboré par les conclusions du rapport de l'IYF 2015 selon lequel :

"Youth currently make up the largest percentage of the population in human history.

"To indeed defeat extreme poverty, we must ensure that today's 1.8 billion young people have the education, training, and jobs they need to succeed in the 21st century."

2/ LA VISION DES FONDATEURS : UNE CONVICTION

Du constat qui précède est née une conviction :

Les Jeunes adultes en situation de grande pauvreté et victimes d'exclusion sont capables de devenir "entrepreneurs" de leur vie à condition que quelqu'un, quelque part :

- **leur offre un sourire,**
- **porte sur eux un regard bienveillant,**
- **leur accorde sa confiance,**
- **leur apporte un soutien,**
- **leur prodigue des paroles d'encouragement,**
- **leur donne un peu d'espace et des outils.**

Sur le fondement de cette conviction, les Fondateurs ont conçu un projet auquel ils ont donné le nom de **"LIFE PROJECT 4 YOUTH"** ; en abrégé, **"LP4Y"** dont ils ont défini la mission, le dispositif à déployer, le projet éducatif et les valeurs qui le sous-tendent.

3/ L'ESSENCE DE LP4Y

La concrétisation du projet sous-tendu par CETTE VISION passait par la création d'un organisme susceptible de fédérer tous ceux qui la partagent.

Cet organisme a pris corps en 2009 par l'engagement d'un groupe d'amis, issus pour la plupart du monde de l'entreprise, les autres étudiants, résidant dans différents pays.

Il se définit comme:

- **un mouvement d'amitié,**
- **non confessionnel mais humaniste,**
- **convaincu de l'importance sociétale de l'esprit d'entreprise,**
- **ouvert sur le monde et ouvert à tous,**
- **fondé sur le bénévolat et le volontariat,**
- **et où chacun vient pour transformer son regard :
les Jeunes accueillis, les "coachs", les dirigeants, les membres
de l'association, ses ambassadeurs, ses partenaires**

4/ LA MISSION DE LP4Y

L'insertion professionnelle et sociale de Jeunes issus de la grande pauvreté et victimes d'exclusion

- "Insertion"** LP4Y s'assigne pour mission à vocation internationale de préparer et faciliter l'accès au monde décent de Jeunes qui en sont exclus, le "monde décent" s'entendant de celui où l'on peut librement se loger, se nourrir, se soigner, s'éduquer, et choisir son travail ;
- "professionnelle et sociale"** l'accompagnement de LP4Y se veut holistique, en prenant en compte toutes les composantes de l'homme ;
- "de Jeunes"** selon la définition de l'ONU, sont "Jeunes" les personnes entrant dans la tranche d'âge 15-24 ans ; mais en fonction des pays et de l'âge légal d'accès au travail, LP4Y se concentrera essentiellement sur les Jeunes Adultes (majeurs) ;
- "issus de la grande pauvreté"** en 2010, était considéré comme constitutif du seuil de "grande pauvreté" un revenu journalier inférieur à 1,50 €.
- "et victimes d'exclusion"** le rejet par la société constitue un facteur cumulatif aggravant de la "grande pauvreté".
Les causes d'exclusion sont multiples et peuvent varier selon les époques et les pays.

5/ LE DISPOSITIF A METTRE EN ŒUVRE

Pour répondre à cette mission dans un nombre croissant de pays et avec une diffusion la plus large possible, les Fondateurs ont assigné à LP4Y trois priorités :

Plaidoyer pour l'insertion des Jeunes issus de la grande pauvreté et victimes d'exclusion

Partout où elle le pourra, LP4Y développera des dispositifs d'information et de communication pour sensibiliser et associer de plus en plus de personnes et organisations à la lutte pour l'insertion professionnelle et sociale des Jeunes en danger.

Accompagnement à l'intégration professionnelle et sociale

Sur le terrain, et au plus près des lieux où vivent les Jeunes en danger, LP4Y créera des incubateurs et y développera la pédagogie entrepreneuriale adaptée pour permettre aux Jeunes qu'elle accompagnera de faire une expérience positive de vie professionnelle et sociale décente.

Elle poursuivra leur accompagnement jusqu'à la stabilisation de leur insertion professionnelle et sociale,

Elle apportera son soutien à un réseau, développé avec les anciens bénéficiaires intégrés, ayant pour finalité l'entraide entre eux et le soutien des Jeunes nouvellement accompagnés par LP4Y.

Formation des "volontaires" et des "bénévoles"

A l'appui du développement de son action et de celle de toutes les bonnes volontés qui voudront s'associer aux actions d'accompagnement des Jeunes en danger, LP4Y développera des dispositifs de formation ("*in situ*" ou "*on line*"), en accès libre ("*open source*") pour :

- favoriser les échanges de bonnes pratiques
- et développer le réseau de compétences associées à la lutte pour l'insertion des Jeunes en danger.

6/ LE PROJET EDUCATIF DE LP4Y

- **Créer des "Centres de projet de vie",**
- **destinés à procurer un accompagnement holistique,**
- **au travers d'une pédagogie axée sur**
 - **la formation à l'entrepreneuriat par le développement, en groupe, de projets micro-économiques,**
 - **et la valorisation du travail accompli,**
- **sous le coaching d'une équipe permanente de formateurs volontaires, préalablement formés par un Centre de Formation spécialisé propre à LP4Y,**
- **et avec le concours :**
 - **de l'environnement économique local ("Club des Entrepreneurs")**
 - **et des Anciens de LP4Y ("Stars Club")**

➤ **Les Centres de Projet de Vie** **("Life Project Centers" - LPC)**

Créés à **proximité immédiate des bidonvilles ou banlieues déshéritées**, ces Centres sont des "incubateurs" favorisant :

- **la prise de conscience de leurs talents** par les Jeunes adultes accueillis dans ces Centres dont ils contribuent eux-mêmes à l'installation, l'aménagement et l'entretien afin de se les approprier comme lieux de vie communs,
- **et l'élaboration de leur projet de vie personnel**, pour leur permettre de se projeter vers un avenir décent et de dignité retrouvée,

➤ **Les Jeunes accompagnés**

LP4Y a fait le choix d'accompagner essentiellement

- les **Jeunes adultes de 17/24 ans**
- vivant dans une **extrême pauvreté** (moins de 1,50 € / jour)
- **et** victimes d'**exclusion** (handicapés, orphelins, victimes de violences, prisonniers ou anciens prisonniers, migrants, jeunes mères célibataires ...)

Le principal critère d'acceptation de l'accompagnement d'un Jeune adulte par LP4Y est la **force de la motivation** et la **détermination dans l'engagement** dont il fait preuve.

➤ **Un accompagnement holistique**

L'objectif de LP4Y est de permettre aux Jeunes adultes qu'elle accompagne de ne plus subir leur existence mais d'en devenir "entrepreneurs" :

- en élaborant leur propre **projet de vie** ("Life project")
- et en le réalisant grâce à leur **insertion professionnelle**
- d'où résultera leur **insertion sociale** par leur dignité retrouvée.

L'accompagnement doit donc être global :

- en visant non seulement à l'**acquisition d'un savoir-faire mais aussi d'un savoir-être**,
- **et en se prolongeant au-delà du parcours de formation**, durant les premiers temps de l'insertion professionnelle.

La "**Maison des Entrepreneurs**" contribue à cet accompagnement global.

Elle est, dans chaque ville où LP4Y est implantée, le lieu où Jeunes en cours d'accompagnement et anciens de LP4Y peuvent se retrouver pour partager et s'entraider.

Les anciens peuvent y faire bénéficier d'une forme de tutorat les nouveaux en début de Formation professionnelle.

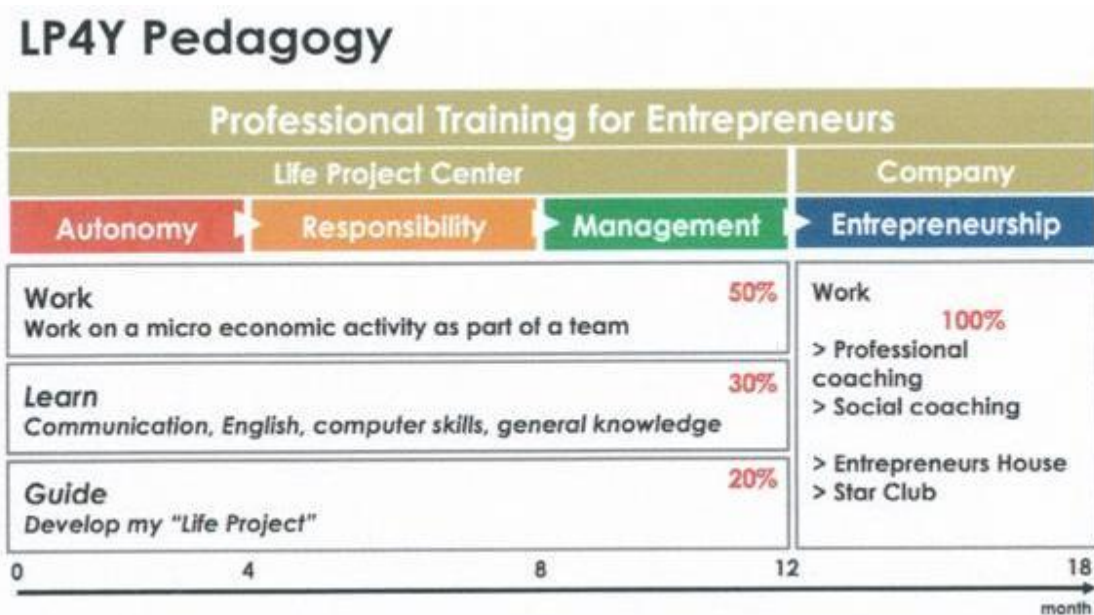
C'est aussi le lieu où se réunissent les Jeunes et les Entreprises partenaires pour des conférences, ou des temps d'apprentissage ou de perfectionnement.

Le Stars Club y a son siège.

➤ **Une pédagogie axée sur la formation à "l'entrepreneuriat"**
 ("Professional Training for Entrepreneurs" - PTE)

Le PTE consiste en un **parcours pédagogique** visant à permettre aux Jeunes adultes, souvent dépourvus de formation initiale, d'acquérir les éléments indispensables pour espérer, par leur travail, s'insérer professionnellement et socialement.

Le schéma suivant présente les 4 étapes (18 mois en moyenne) et les 3 piliers du PTE.



➤ **Le développement, en groupes, de micro-projets économiques**
 ("Programmes")

Un adulte accompagné par LP4Y forme avec d'autres une **équipe d'une quinzaine de membres**, travaillant ensemble à la création, au développement et à la gestion d'une **activité micro-économique** (appelée "Programme") propre à chaque Centre, **en suivant parallèlement la Formation Professionnelle** précédemment évoquée.

Cet apprentissage lui donne les **clefs pour devenir "entrepreneur" de sa propre existence**, élaborer son propre "Projet de vie" pour se construire une vie décente (travail, logement, éducation, nutrition et santé) et, à son tour, devenir lui-même **moteur de développement**.

➤ **La valorisation du travail accompli**

Une **vision toujours positive**, la **valorisation des réalisations** et une **constante incitation à la recherche de l'amélioration** sont des principes éducatifs fondamentaux de LP4Y.

Par ailleurs, après une première "semaine de découverte", chaque Jeune adulte reçoit une contribution financière ("Life Project Money"), destinée à l'aider à préparer son avenir, et donc de montant suffisant pour lui permettre :

- de subvenir à ses besoins essentiels (nourriture, logement, hygiène, habillement, santé)
- de contribuer à la subsistance de sa famille biologique ou d'adoption (s'il en a une)
- et d'apprendre à économiser, en vue de financer la réalisation future de son "Projet de vie".

➤ **Une équipe permanente de formateurs ("Volontaires")**

Les Formateurs sont, pour l'essentiel, des **étudiants ou des jeunes déjà dans la vie professionnelle** qui s'engagent pour 1, 2, 3 ans ou plus,

- soit de façon indépendante,
- soit sur la base d'un contrat de volontariat revêtant la forme de :
 - Contrat V.S.I ("volontaires pour la solidarité internationale") sous l'égide du Ministère Français de Affaires Etrangères),
 - Contrat V.S.E ("Volontaires Européens pour la solidarité " sous l'égide de l'Union Européenne)
 - Contrat de volontariat propre au cursus de certaines Grandes Ecoles.

Ces "Volontaires" bénéficient de facilités dont le coût est pris en charge par LP4Y ou une organisation de volontariat partenaire :

- hébergement (généralement dans les Centres eux-mêmes)
- remboursement des frais de missions, (sur accord préalable et justificatifs)
- et allocation mensuelle (de très faible montant*, identique pour tous quelque soit le niveau de responsabilité, mais variable dans la durée).

Ils accompagnent les Jeunes adultes tout au long de :

- leur parcours de formation ("Professional coaching")
- l'apprentissage comportemental ("Social coaching")
- la gestion de leur allocation hebdomadaire, ("Financial coaching")
- et l'élaboration de leur Projet de vie ("Life Project").

Cet accompagnement est organisé selon la structuration suivante :

COACH

dont la mission principale est l'accompagnement de 15 Jeunes au sein d'un Programme (de 1 à 4 programmes pouvant être développés au sein d'un même Life Project Center – LPC).

COMMUNITY MOBILIZER

dont la mission est le développement du réseau d'insertion du Jeune hors du LPC (famille, proches, communauté, quartier, etc ...)

(*) Montants mensuels 2015 : 200 € année 1 - 240 € année 2 - 600 € année 3 et suivantes

PROJECT LEADER

dont la mission est le développement de projets spécifiques, ainsi que l'accompagnement et le soutien des Coachs.

Cette mission comporte 4 volets :

- organisation et gestion
- pédagogie et accompagnement
- développement d'une Initiative Micro-Economique
- développement des partenariats locaux

COORDINATEUR

dont la mission est le développement et le management :

- d'un pays ou d'une zone où LP4Y intervient sur le terrain
- ou d'un projet transversal de l'Alliance LP4Y tel que la communication ou la levée de capitaux (fund-raising).

➤ **Un Centre de Formation des "Volontaires" et "Bénévoles"**

Ce centre leur offre un **parcours de formation conforme aux valeurs de LP4Y et adapté à ses objectifs** et à leurs missions.

L'équipe permanente LP4Y participe en moyenne à 2 mois de formation par an, répartis de la façon suivante :

- Formation avant départ en mission : 2 week-ends et 10 jours
- Formation lors de l'arrivée en mission : "welcome weeks" : 2 semaines
- Projet personnel de développement : "Green Weeks" : 2 semaines
- Séminaires Asie et pays : 2 fois 4 jours

Les "Bénévoles" engagés dans les missions LP4Y à des titres divers autres que ceux des "Volontaires", sont également invités à participer à des formations résidentielles (centres de Paris, Delhi, ou Manille) ou "on line".

Le Centre de Formation sera aussi accessible aux professionnels ou autres personnes désireuses d'approfondir leurs pratiques pour l'aide à l'insertion de Jeunes en danger.

➤ **Le Club des Entrepreneurs**

L'accompagnement vers l'insertion professionnelle et sociale requiert l'intrication la plus étroite possible entre LP4Y et le tissu économique local et international.

La densité, la variété et la qualité du réseau de partenaires professionnels locaux est donc d'une importance capitale.

Le Club des Entrepreneurs regroupe des professionnels ou des sociétés qui s'engagent aux côtés de LP4Y en joignant leur action à la sienne par mécénat de compétences ou mécénat d'entreprise, dans le but commun de construire des ponts entre le monde de l'exclusion et celui de la vie décente.

➤ **Le concours actif des Anciens : le "Stars Club"**

Des **Jeunes adultes ayant achevé le cycle de formation LP4Y et désireux de donner à leur tour à la communauté en se mettant à son service**, s'engagent aux côtés de LP4Y pour aider d'autres Jeunes adultes victimes d'exclusion à réaliser leur insertion professionnelle et sociale, comme eux-mêmes y sont parvenus.

Le "Stars Club" est une **structure autonome** qui offre ses services aux Formateurs des Centres.

Les membres du Club élisent ceux de son comité de gestion

Le Club est financé par les cotisations de ses membres, une sponsorship par des entreprises partenaires et une subvention d'équilibre annuelle versée par LP4Y.

7/ LA STRUCTURE DE LP4Y

Pour favoriser le jaillissement des initiatives, le développement des énergies, et mieux prendre en compte les particularismes locaux, le choix de la structure s'est porté sur :

Une Fédération internationale d'organisations locales indépendantes

L'organisation s'articule donc ainsi :

- **une (ou plusieurs) structure(s) sans but lucratif, dans chaque pays** où LP4Y est ou sera présent, créée(s) et fonctionnant selon la loi en vigueur dans ce pays.
- **à l'échelon fédéral, une unique structure, sans but lucratif : "LP4Y ALLIANCE"**, ayant essentiellement pour objet d'être :
 - la gardienne du respect de l'esprit des Fondateurs, des Chartes LP4Y et du nom "LP4Y"mais aussi, dans le **respect de l'autonomie de décision et de gestion des entités locales** :
 - un lieu de concertation, de réflexion et d'échange sur :
 - le plaidoyer en faveur de la Jeunesse en situation de grande pauvreté et victime d'exclusion,
 - la définition de la stratégie de développement international (faciliter de nouvelles implantations)
 - la création de nouveaux concepts de soutien à l'action (tels les "clubs ambassadeurs", "clubs partenaires", "clubs grandes écoles" ...),
 - les "bonnes pratiques" en matière d'accueil, de formation, d'insertion et de suivi des Jeunes adultes accompagnés par LP4Y,

- un conseil et prestataire de services au profit de ses membres dans divers domaines :
 - dispositifs de communication, d'information et de formation
 - conciliation pour préserver un fonctionnement harmonieux de l'ensemble et aider à en résoudre les éventuels conflits,
 - représentation des membres de l'ALLIANCE au sein de "l'action tank YOUTH 4 CHANGE" (créé à l'initiative de LP4Y), ou de toutes autres instances répondant à la mission de LP4Y :
 - dans le but de rassembler tous ceux (ONG ou autres) désireux de s'engager activement dans la lutte pour l'insertion des Jeunes en situation d'exclusion,
 - et avec l'ambition de rechercher, partager et développer toutes initiatives et actions de nature à permettre concrètement l'insertion des Jeunes en danger.

8/ LES VALEURS DE LP4Y

Les valeurs inspirant l'ALLIANCE LP4Y sont le reflet d'un regard porté sur le monde et sur l'homme, et d'un regard à porter sur soi-même.

➤ Un regard porté sur le monde

L'humanité est une ; elle ne connaît pas les frontières.

Nous sommes co-bâisseurs de **l'humanité** ; elle **est ce que nous la faisons**.
C'est donc à nous qu'il appartient d'agir dans la mesure de nos moyens pour lutter contre une désagrégation croissante du tissu social par le creusement d'un fossé de plus en plus profond entre pauvres et nantis.

**Les Jeunes sont l'avenir de l'humanité
Il est urgent d'entreprendre avec eux.**

➤ Un regard porté sur l'homme

Vaincre les peurs

C'est le regard de "l'autre" qui peut provoquer l'exclusion, engendrant les peurs de ceux qui en sont victimes, et alimentant en retour les peurs de ceux qui ont porté ce regard.

L'exigence première pour l'insertion ou la réinsertion est de vaincre ces peurs réciproques, de désarmer les préventions.
L'autre est un homme comme moi et tout autant que moi.

Faire confiance et la faire prévaloir sur l'autorité

L'autorité, qui appelle l'obéissance, est un frein au "penser par soi" ; elle ne favorise pas l'initiative.

La confiance, en développant le sens de la responsabilité, favorise l'esprit d'initiative et la créativité ; elle valorise celui ou celle à qui elle est donnée.

Faire prévaloir le travail et l'esprit d'entreprise sur l'assistantat

L'homme est la richesse première.

Respecter sa dignité constitue l'impératif premier.

L'assistantat avilit, du fait de l'absence de concours à l'œuvre commune, **et asservit** inconsciemment l'assisté qui dépend de celui qui l'assiste.

Le travail au contraire, s'il procure une vie décente, **donne une dignité à l'existence** en conférant **un statut social** par le changement du regard des autres.

Favoriser le travail en équipe plutôt que la performance individuelle

L'homme, être social, ne peut se penser en dehors de "l'autre".

Le travail en équipe suscite un dialogue constructif qui favorise l'émergence des meilleures solutions, et **la réussite collective rejaillit sur chacun des membres de l'équipe.**

Œuvrer avec et pour les autres est aussi la meilleure manière de se réaliser.

Chacun est unique, mais c'est ensemble que l'on peut le mieux devenir soi-même.

LP4Y met en œuvre ce principe de travail en équipe à tous les échelons, en agissant comme catalyseur d'énergies complémentaires tournées vers un but commun : créer un pont entre le monde de l'exclusion et celui de la vie décente ;

d'où son slogan : **"I CAN'T BUT TOGETHER WE CAN".**

Susciter la réalisation de soi

Nul ne peut vivre pleinement et se réaliser s'il n'est mu par un projet qui lui fasse entrevoir positivement l'avenir.

D'où la place fondamentale accordée par LP4Y au "Projet de vie", au point d'en faire sa propre dénomination.

Pour tout Jeune adulte qui sollicite son accompagnement, **LP4Y est un incubateur** lui permettant :

- de **prendre conscience de ses talents**,
- de **se forger et murir son propre projet de vie**, gage d'un avenir meilleur
- et de **devenir à son tour acteur du monde de demain**, facteur indispensable au développement harmonieux de ses proches comme de la société dans laquelle il vit.

➤ Un regard à porter sur soi

**Oser faire prévaloir
l'engagement sur la passivité
la responsabilité sur l'indifférence
le partage sur l'individualisme**

Confrontés à une **désagrégation progressive du tissu social**, si grave qu'elle questionne notre civilisation, et alors que des moyens d'y remédier existent, **pouvons-nous demeurer passifs** ? La réponse est évidemment NON !

Donner un tour concret au choix de l'engagement, de la responsabilité et du partage peut se faire à des degrés divers, et par des moyens variés (éventuellement cumulatifs) :

- **Soutien moral**
par adhésion à l'une des associations ou fondations locales, moyennant une cotisation (de montant modique).
- **Dons**
par des concours financiers qui pourront, selon les pays et leur législation, être élargis à des donations, des legs, versements au titre de l'ISF, ou autres.
- **Bénévolat**
par concours à l'administration et la gestion des structures LP4Y dont les administrateurs et membres du bureau exercent leur mandat à titre bénévole,
ou en s'engageant au sein de Clubs de soutien pour
 - porter le plaidoyer des Jeunes-adultes en situation de grande pauvreté et victimes d'exclusion,
 - et promouvoir le projet LP4Y.

- **Volontariat**
par un engagement de durée (1, 2, 3 ans ou plus) sur le terrain, au service des Jeunes adultes accompagnés par les Centres LP4Y, celle-ci n'ayant aucun employé.
- **Mécénat de compétences**
susceptible d'être offert par les entreprises ou des professionnels d'horizon divers, par mise à disposition de leurs compétences pédagogiques ou professionnelles au service des formateurs ou des Jeune adultes.
- **Mécénat d'entreprise**
susceptible d'être offert par les entreprises en apportant à LP4Y un soutien logistique concret et substantiel sous des formes diverses :
 - **fourniture ou financement d'équipements professionnels** ou permettant de répondre à une situation d'urgence en besoins élémentaires
 - **accompagnement dans l'action micro-économique** par aide à la création ou au développement de "Programmes"
 - **aide à l'insertion professionnelle**, par accompagnement dans la démarche.
- **Partenariat**
susceptible d'être noué avec d'autres intervenants du secteur humanitaire ou socio-éducatif :
 - partageant la Vision, les Valeurs, la Mission et le Projet éducatif de LP4Y,
 - offrant de mettre en œuvre ce dernier dans le strict respect de sa spécificité pédagogique,
 - et disposant pour ce faire des moyens matériels et humains appropriés.

De son côté, LP4Y s'attache toujours à faire en sorte que **les donateurs** puissent bénéficier des **incitations fiscales** existantes dans leur pays d'imposition.

9/ ETABLISSEMENT ET MODIFICATION DE LA CHARTE

La présente Charte, établie par les Fondateurs de LP4Y, définit l'esprit sous-tendant leur projet et les objectifs assignés à LP4Y, qu'il est proposé de partager à ceux qui entendent faire route avec eux ou à leur suite.

Elle a été arrêtée par le Conseil d'administration de LP4Y ALLIANCE du 4 novembre 2015 et approuvée par son Assemblée Générale du même jour.

Elle ne pourra être modifiée que dans les conditions prévues à cet effet dans les statuts de LP4Y ALLIANCE.

10/ ENGAGEMENT DE RESPECT DE LA CHARTE

La participation à l'ALLIANCE LP4Y implique une adhésion à la "Vision", à la "Mission", au "Projet éducatif" et aux "Valeurs" exprimés dans la CHARTE.

Le non respect de l'un ou l'autre d'entre eux, dans le cadre d'une activité développée au sein d'une des entités LP4Y, ou en liaison avec celle-ci, sera constitutif d'une "violation de la Charte".

Une violation de la Charte commise par :

- un "Volontaire"
- un "Bénévole"
- un administrateur ou membre de bureau
- un partenaire
- un membre du Club des Entrepreneurs ou de toute autre organisation support de l'activité de LP4Y
- ou toute autre entité contractuellement associée à LP4Y

exposera son auteur à une exclusion de l'ALLIANCE et/ou une révocation de son mandat, ou rupture de son contrat de volontariat, selon le cas, sans préjudice de toute action en réparation de l'atteinte portée aux intérêts matériels ou moraux de L'ALLIANCE LP4Y, de l'une ou l'autre des entités qui la composent, ou des Jeunes adultes qu'elle(s) accompagne(nt).

Une sanction ne pourra cependant être prononcée qu'après que l'auteur de la violation invoquée aura eu l'opportunité d'exposer son point de vue devant le Conseil d'administration de LP4Y ALLIANCE, et qu'ait été recueilli le cas échéant l'avis du Conseil d'administration de l'entité LP4Y à laquelle il apportait son concours.

La décision rendue sera discrétionnaire.

Sauf prononciation ou mise en œuvre de la sanction de manière vexatoire pour l'auteur de la violation, cette décision ne pourra donner lieu à versement de dommages-intérêts par LP4Y ALLIANCE ou toute autre entité de l'ALLIANCE, et sera insusceptible de recours judiciaire.



CHARTRE de l' ALLIANCE "LP4Y"

SOMMAIRE

1/	LE CONSTAT INITIAL	p. 2
2/	LA VISION DES FONDATEURS	p. 3
3/	L'ESSENCE DE LP4Y	p. 3
4/	LA MISSION DE LP4Y	p. 4
5/	LE DISPOSITIF A METTRE EN ŒUVRE	p. 4
6/	LE PROJET EDUCATIF DE LP4Y	p. 5
7/	LA STRUCTURE DE LP4Y	p. 10
8/	LES VALEURS DE LP4Y	p. 11
9/	ETABLISSEMENT ET MODIFICATION DE LA CHARTE	p. 14
10/	ENGAGEMENT DE RESPECT DE LA CHARTE	p. 15

1/ LE CONSTAT INITIAL

Au terme d'un voyage d'étude d'un an autour du monde, en 2008 / 2009, Jean-Marc et Laure DELAPORTE dressent un constat.

- Au seuil du 21^{ème} siècle, **plus d'un demi-milliard de Jeunes adultes** (15-24 ans) dans le monde **sont en situation de grande pauvreté et victimes d'exclusion**. Et leur nombre tend à s'accroître.
- Les causes de cette situation résident essentiellement dans :
 - **les migrations** (vers les villes ou vers d'autres pays),

- **l'urbanisation non contrôlée,**
 - **l'impossibilité d'accéder à un habitat décent et à un travail décent,**
 - **l'inadaptation des formations** aux besoins nouveaux des employeurs,
 - **l'éclatement des familles,**
 - **le manque d'éducation,**
 - **la perte des repères.**
- Faut d'une **vie décente assise sur une insertion professionnelle** procurant des ressources suffisantes et un regard positif porté sur eux témoignant de leur **insertion sociale**, les Jeunes Adultes en perdition en sont fréquemment réduits à chercher des expédients pour assurer leur survie (vols, trafics, prostitution), ou se créer des paradis artificiels (conduites addictives : alcool, drogue), souvent les deux en même temps.
 - **Le taux d'insertion** dans la vie professionnelle et sociale **diminue avec l'âge**. De l'ordre de 35 % dans la tranche d'âge de 17 à 24 ans, il diminue progressivement jusqu'à devenir presque nul au-delà de 35 ans.
 - Mais à l'évocation de la **possibilité d'un avenir meilleur**, la réaction de ces Jeunes adultes en perdition révèle leur inépuisable **capacité d'espérance**, et leur formidable **passion d'entreprendre** pourvu que la possibilité leur en soit offerte.

Ce constat est corroboré par les conclusions du rapport de l'IYF 2015 selon lequel :

"Youth currently make up the largest percentage of the population in human history.

"To indeed defeat extreme poverty, we must ensure that today's 1.8 billion young people have the education, training, and jobs they need to succeed in the 21st century."

2/ LA VISION DES FONDATEURS : UNE CONVICTION

Du constat qui précède est née une conviction :

Les Jeunes adultes en situation de grande pauvreté et victimes d'exclusion sont capables de devenir "entrepreneurs" de leur vie à condition que quelqu'un, quelque part :

- **leur offre un sourire,**
- **porte sur eux un regard bienveillant,**
- **leur accorde sa confiance,**
- **leur apporte un soutien,**
- **leur prodigue des paroles d'encouragement,**
- **leur donne un peu d'espace et des outils.**

Sur le fondement de cette conviction, les Fondateurs ont conçu un projet auquel ils ont donné le nom de "LIFE PROJECT 4 YOUTH" ; en abrégé, "LP4Y" dont ils ont défini la mission, le dispositif à déployer, le projet éducatif et les valeurs qui le sous-tendent.

3/ L'ESSENCE DE LP4Y

La concrétisation du projet sous-tendu par CETTE VISION passait par la création d'un organisme susceptible de fédérer tous ceux qui la partagent.

Cet organisme a pris corps en 2009 par l'engagement d'un groupe d'amis, issus pour la plupart du monde de l'entreprise, les autres étudiants, résidant dans différents pays.

Il se définit comme:

- **un mouvement d'amitié,**
- **non confessionnel mais humaniste,**
- **convaincu de l'importance sociétale de l'esprit d'entreprise,**
- **ouvert sur le monde et ouvert à tous,**
- **fondé sur le bénévolat et le volontariat,**
- **et où chacun vient pour transformer son regard :
les Jeunes accueillis, les "coachs", les dirigeants, les membres
de l'association, ses ambassadeurs, ses partenaires**

4/ LA MISSION DE LP4Y

**L'insertion professionnelle et sociale de Jeunes
issus de la grande pauvreté et victimes d'exclusion**

"Insertion"

LP4Y s'assigne pour mission à vocation internationale de préparer et faciliter l'accès au monde décent de Jeunes qui en sont exclus, le "monde décent" s'entendant de celui où l'on peut librement se loger, se nourrir, se soigner, s'éduquer, et choisir son travail ;

- "professionnelle et sociale"** l'accompagnement de LP4Y se veut holistique, en prenant en compte toutes les composantes de l'homme ;
- "de Jeunes"** selon la définition de l'ONU, sont "Jeunes" les personnes entrant dans la tranche d'âge 15-24 ans ; mais en fonction des pays et de l'âge légal d'accès au travail, LP4Y se concentrera essentiellement sur les Jeunes Adultes (majeurs) ;
- "issus de la grande pauvreté"** en 2010, était considéré comme constitutif du seuil de "grande pauvreté" un revenu journalier inférieur à 1,50 €.
- "et victimes d'exclusion"** le rejet par la société constitue un facteur cumulatif aggravant de la "grande pauvreté". Les causes d'exclusion sont multiples et peuvent varier selon les époques et les pays.

5/ LE DISPOSITIF A METTRE EN ŒUVRE

Pour répondre à cette mission dans un nombre croissant de pays et avec une diffusion la plus large possible, les Fondateurs ont assigné à LP4Y trois priorités :

**Plaidoyer pour l'insertion des Jeunes
issus de la grande pauvreté et victimes d'exclusion**

Partout où elle le pourra, LP4Y développera des dispositifs d'information et de communication pour sensibiliser et associer de plus en plus de personnes et organisations à la lutte pour l'insertion professionnelle et sociale des Jeunes en danger.

Accompagnement à l'intégration professionnelle et sociale

Sur le terrain, et au plus près des lieux où vivent les Jeunes en danger, LP4Y créera des incubateurs et y développera la pédagogie entrepreneuriale adaptée pour permettre aux Jeunes qu'elle accompagnera de faire une expérience positive de vie professionnelle et sociale décente.

Elle poursuivra leur accompagnement jusqu'à la stabilisation de leur insertion professionnelle et sociale,

Elle apportera son soutien à un réseau, développé avec les anciens bénéficiaires intégrés, ayant pour finalité l'entraide entre eux et le soutien des Jeunes nouvellement accompagnés par LP4Y.

Formation des "volontaires" et des "bénévoles"

A l'appui du développement de son action et de celle de toutes les bonnes volontés qui voudront s'associer aux actions d'accompagnement des Jeunes en danger, LP4Y développera des dispositifs de formation ("*in situ*" ou "*on line*"), en accès libre ("*open source*") pour :

- favoriser les échanges de bonnes pratiques
- et développer le réseau de compétences associées à la lutte pour l'insertion des Jeunes en danger.

6/ LE PROJET EDUCATIF DE LP4Y

- **Créer des "Centres de projet de vie",**
- **destinés à procurer un accompagnement holistique,**
- **au travers d'une pédagogie axée sur**
 - **la formation à l'entrepreneuriat par le développement, en groupe, de projets micro-économiques,**
 - **et la valorisation du travail accompli,**
- **sous le coaching d'une équipe permanente de formateurs volontaires, préalablement formés par un Centre de Formation spécialisé propre à LP4Y,**
- **et avec le concours :**
 - **de l'environnement économique local ("Club des Entrepreneurs")**
 - **et des Anciens de LP4Y ("Stars Club")**

➤ **Les Centres de Projet de Vie ("Life Project Centers" - LPC)**

Créés à **proximité immédiate des bidonvilles ou banlieues déshéritées**, ces Centres sont des "**incubateurs**" favorisant :

- **la prise de conscience de leurs talents** par les Jeunes adultes accueillis dans ces Centres dont ils contribuent eux-mêmes à l'installation, l'aménagement et l'entretien afin de se les approprier comme lieux de vie communs,
- **et l'élaboration de leur projet de vie personnel**, pour leur permettre de se projeter vers un avenir décent et de dignité retrouvée,

➤ Les Jeunes accompagnés

LP4Y a fait le choix d'accompagner essentiellement

- les **Jeunes adultes de 17/24 ans**
- vivant dans une **extrême pauvreté** (moins de 1,50 € / jour)
- **et** victimes d'**exclusion** (handicapés, orphelins, victimes de violences, prisonniers ou anciens prisonniers, migrants, jeunes mères célibataires ...)

Le principal critère d'acceptation de l'accompagnement d'un Jeune adulte par LP4Y est la **force de la motivation** et la **détermination dans l'engagement** dont il fait preuve.

➤ Un accompagnement holistique

L'objectif de LP4Y est de permettre aux Jeunes adultes qu'elle accompagne de ne plus subir leur existence mais d'en devenir "entrepreneurs" :

- en élaborant leur propre **projet de vie** ("Life project")
- et en le réalisant grâce à leur **insertion professionnelle**
- d'où résultera leur **insertion sociale** par leur dignité retrouvée.

L'accompagnement doit donc être global :

- en visant non seulement à l'**acquisition d'un savoir-faire mais aussi d'un savoir-être**,
- **et en se prolongeant au-delà du parcours de formation**, durant les premiers temps de l'insertion professionnelle.

La "**Maison des Entrepreneurs**" contribue à cet accompagnement global.

Elle est, dans chaque ville où LP4Y est implantée, le lieu où Jeunes en cours d'accompagnement et anciens de LP4Y peuvent se retrouver pour partager et s'entraider.

Les anciens peuvent y faire bénéficier d'une forme de tutorat les nouveaux en début de Formation professionnelle.

C'est aussi le lieu où se réunissent les Jeunes et les Entreprises partenaires pour des conférences, ou des temps d'apprentissage ou de perfectionnement.

Le Stars Club y a son siège.

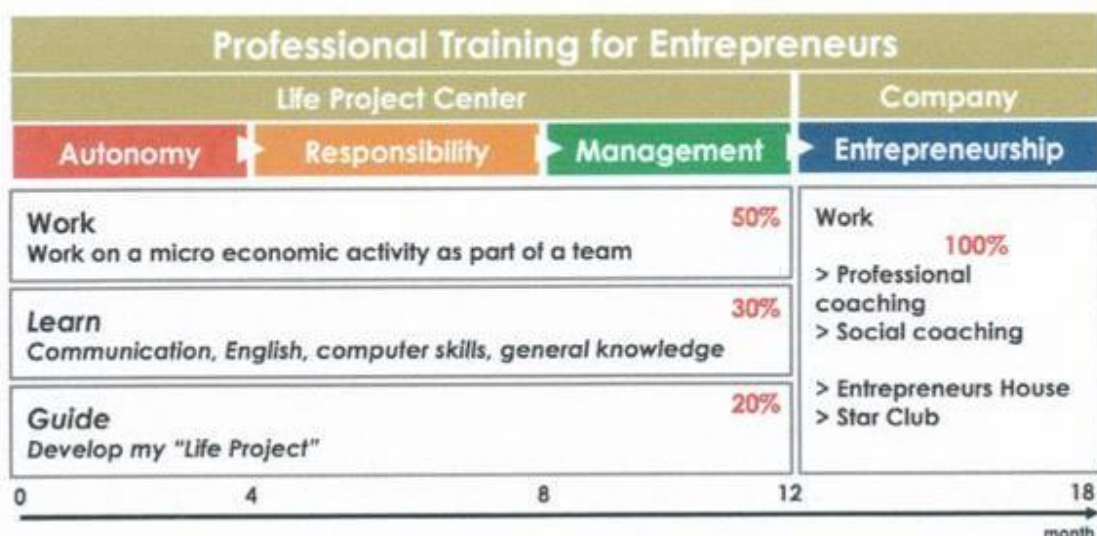
➤ Une pédagogie axée sur la formation à "l'entrepreneuriat"

(" Professional Training for Entrepreneurs" - PTE)

Le PTE consiste en un **parcours pédagogique** visant à permettre aux Jeunes adultes, souvent dépourvus de formation initiale, d'acquérir les éléments indispensables pour espérer, par leur travail, s'insérer professionnellement et socialement.

Le schéma suivant présente les 4 étapes (18 mois en moyenne) et les 3 piliers du PTE.

LP4Y Pedagogy



➤ Le développement, en groupes, de micro-projets économiques ("Programmes")

Un adulte accompagné par LP4Y forme avec d'autres une **équipe d'une quinzaine de membres**, travaillant ensemble à la création, au développement et à la gestion d'une **activité micro-économique** (appelée "Programme") propre à chaque Centre, **en suivant parallèlement la Formation Professionnelle** précédemment évoquée.

Cet apprentissage lui donne les **clefs pour devenir "entrepreneur" de sa propre existence**, élaborer son propre "Projet de vie" pour se construire une vie décente (travail, logement, éducation, nutrition et santé) et, à son tour, devenir lui-même **moteur de développement**.

➤ La valorisation du travail accompli

Une **vision toujours positive**, la **valorisation des réalisations** et une **constante incitation à la recherche de l'amélioration** sont des principes éducatifs fondamentaux de LP4Y.

Par ailleurs, après une première "semaine de découverte", chaque Jeune adulte reçoit une contribution financière ("Life Project Money"), destinée à l'aider à préparer son avenir, et donc de montant suffisant pour lui permettre :

- de subvenir à ses besoins essentiels (nourriture, logement, hygiène, habillement, santé)
- de contribuer à la subsistance de sa famille biologique ou d'adoption (s'il en a une)
- et d'apprendre à économiser, en vue de financer la réalisation future de son "Projet de vie".

➤ Une équipe permanente de formateurs ("Volontaires")

Les Formateurs sont, pour l'essentiel, des **étudiants ou des jeunes déjà dans la vie professionnelle** qui s'engagent pour 1, 2, 3 ans ou plus,

- soit de façon indépendante,
- soit sur la base d'un contrat de volontariat revêtant la forme de :
 - Contrat V.S.I ("volontaires pour la solidarité internationale") sous l'égide du Ministère Français de Affaires Etrangères),
 - Contrat V.S.E ("Volontaires Européens pour la solidarité " sous l'égide de l'Union Européenne)
 - Contrat de volontariat propre au cursus de certaines Grandes Ecoles.

Ces "Volontaires" bénéficient de facilités dont le coût est pris en charge par LP4Y ou une organisation de volontariat partenaire :

- hébergement (généralement dans les Centres eux-mêmes)
- remboursement des frais de missions, (sur accord préalable et justificatifs)
- et allocation mensuelle (de très faible montant*, identique pour tous quel que soit le niveau de responsabilité, mais variable dans la durée).

Ils accompagnent les Jeunes adultes tout au long de :

- leur parcours de formation ("Professional coaching")
- l'apprentissage comportemental ("Social coaching")
- la gestion de leur allocation hebdomadaire, ("Financial coaching")
- et l'élaboration de leur Projet de vie ("Life Project").

Cet accompagnement est organisé selon la structuration suivante :

COACH

dont la mission principale est l'accompagnement de 15 Jeunes au sein d'un Programme (de 1 à 4 programmes pouvant être développés au sein d'un même Life Project Center – LPC).

COMMUNITY MOBILIZER

dont la mission est le développement du réseau d'insertion du Jeune hors du LPC (famille, proches, communauté, quartier, etc ...)

(*) Montants mensuels 2015 : 200 € année 1 - 240 € année 2 - 600 € année 3 et suivantes

PROJECT LEADER

dont la mission est le développement de projets spécifiques, ainsi que l'accompagnement et le soutien des Coachs.

Cette mission comporte 4 volets :

- organisation et gestion
- pédagogie et accompagnement
- développement d'une Initiative Micro-Economique
- développement des partenariats locaux

COORDINATEUR

dont la mission est le développement et le management :

- d'un pays ou d'une zone où LP4Y intervient sur le terrain
- ou d'un projet transversal de l'Alliance LP4Y tel que la communication ou la levée de capitaux (fund-raising).

➤ **Un Centre de Formation des "Volontaires" et "Bénévoles"**

Ce centre leur offre un **parcours de formation conforme aux valeurs de LP4Y et adapté à ses objectifs** et à leurs missions.

L'équipe permanente LP4Y participe en moyenne à 2 mois de formation par an, répartis de la façon suivante :

- Formation avant départ en mission : 2 week-ends et 10 jours
- Formation lors de l'arrivée en mission : "welcome weeks" : 2 semaines
- Projet personnel de développement : "Green Weeks" : 2 semaines
- Séminaires Asie et pays : 2 fois 4 jours

Les "Bénévoles" engagés dans les missions LP4Y à des titres divers autres que ceux des "Volontaires", sont également invités à participer à des formations résidentielles (centres de Paris, Delhi, ou Manille) ou "on line".

Le Centre de Formation sera aussi accessible aux professionnels ou autres personnes désireuses d'approfondir leurs pratiques pour l'aide à l'insertion de Jeunes en danger.

➤ **Le Club des Entrepreneurs**

L'accompagnement vers l'insertion professionnelle et sociale requiert l'intrication la plus étroite possible entre LP4Y et le tissu économique local et international.

La densité, la variété et la qualité du réseau de partenaires professionnels locaux est donc d'une importance capitale.

Le Club des Entrepreneurs regroupe des professionnels ou des sociétés qui s'engagent aux côtés de LP4Y en joignant leur action à la sienne par mécénat de compétences ou mécénat d'entreprise, dans le but commun de construire des ponts entre le monde de l'exclusion et celui de la vie décente.

➤ **Le concours actif des Anciens : le "Stars Club"**

Des **Jeunes adultes ayant achevé le cycle de formation LP4Y et désireux de donner à leur tour à la communauté en se mettant à son service**, s'engagent aux côtés de LP4Y pour aider d'autres Jeunes adultes victimes d'exclusion à réaliser leur insertion professionnelle et sociale, comme eux-mêmes y sont parvenus.

Le "Stars Club" est une **structure autonome** qui offre ses services aux Formateurs des Centres.

Les membres du Club élisent ceux de son comité de gestion

Le Club est financé par les cotisations de ses membres, une sponsorship par des entreprises partenaires et une subvention d'équilibre annuelle versée par LP4Y.

7/ LA STRUCTURE DE LP4Y

Pour favoriser le jaillissement des initiatives, le développement des énergies, et mieux prendre en compte les particularismes locaux, le choix de la structure s'est porté sur :

Une Fédération internationale d'organisations locales indépendantes

L'organisation s'articule donc ainsi :

- **une (ou plusieurs) structure(s) sans but lucratif, dans chaque pays** où LP4Y est ou sera présent, créée(s) et fonctionnant selon la loi en vigueur dans ce pays.
- **à l'échelon fédéral, une unique structure, sans but lucratif : "LP4Y ALLIANCE"**, ayant essentiellement pour objet d'être :
 - la gardienne du respect de l'esprit des Fondateurs, des Chartes LP4Y et du nom "LP4Y"mais aussi, dans le **respect de l'autonomie de décision et de gestion des entités locales** :
 - un lieu de concertation, de réflexion et d'échange sur :
 - le plaidoyer en faveur de la Jeunesse en situation de grande pauvreté et victime d'exclusion,
 - la définition de la stratégie de développement international (faciliter de nouvelles implantations)
 - la création de nouveaux concepts de soutien à l'action (tels les "clubs ambassadeurs", "clubs partenaires", "clubs grandes écoles" ...),
 - les "bonnes pratiques" en matière d'accueil, de formation, d'insertion et de suivi des Jeunes adultes accompagnés par LP4Y,
 - un conseil et prestataire de services au profit de ses membres dans divers domaines :
 - dispositifs de communication, d'information et de formation
 - conciliation pour préserver un fonctionnement harmonieux de l'ensemble et aider à en résoudre les éventuels conflits,
 - représentation des membres de l'ALLIANCE au sein de "l'action tank YOUTH 4 CHANGE" (créé à l'initiative de LP4Y), ou de toutes autres instances répondant à la mission de LP4Y :

- dans le but de rassembler tous ceux (ONG ou autres) désireux de s'engager activement dans la lutte pour l'insertion des Jeunes en situation d'exclusion,
- et avec l'ambition de rechercher, partager et développer toutes initiatives et actions de nature à permettre concrètement l'insertion des Jeunes en danger.

8/ LES VALEURS DE LP4Y

Les valeurs inspirant l'ALLIANCE LP4Y sont le reflet d'un regard porté sur le monde et sur l'homme, et d'un regard à porter sur soi-même.

➤ Un regard porté sur le monde

L'humanité est une ; elle ne connaît pas les frontières.

Nous sommes co-bâisseurs de **l'humanité** ; elle **est ce que nous la faisons**.
C'est donc à nous qu'il appartient d'agir dans la mesure de nos moyens pour lutter contre une désagrégation croissante du tissu social par le creusement d'un fossé de plus en plus profond entre pauvres et nantis.

**Les Jeunes sont l'avenir de l'humanité
Il est urgent d'entreprendre avec eux.**

➤ Un regard porté sur l'homme

Vaincre les peurs

C'est le regard de "l'autre" qui peut provoquer l'exclusion, engendrant les peurs de ceux qui en sont victimes, et alimentant en retour les peurs de ceux qui ont porté ce regard.

L'exigence première pour l'insertion ou la réinsertion est de vaincre ces peurs réciproques, de désarmer les préventions.

L'autre est un homme comme moi et tout autant que moi.

Faire confiance et la faire prévaloir sur l'autorité

L'autorité, qui appelle l'obéissance, est un frein au "penser par soi" ; elle ne favorise pas l'initiative.

La confiance, en développant le sens de la responsabilité, favorise l'esprit d'initiative et la créativité ; elle valorise celui ou celle à qui elle est donnée.

**Faire prévaloir le travail et l'esprit d'entreprise
sur l'assistantat**

L'homme est la richesse première.

Respecter sa dignité constitue l'impératif premier.

L'assistantat avilit, du fait de l'absence de concours à l'œuvre commune, **et asservit** inconsciemment l'assisté qui dépend de celui qui l'assiste.

Le travail au contraire, s'il procure une vie décente, **donne une dignité à l'existence** en conférant **un statut social** par le changement du regard des autres.

**Favoriser le travail en équipe
plutôt que la performance individuelle**

L'homme, être social, ne peut se penser en dehors de "l'autre".

Le travail en équipe suscite un dialogue constructif qui favorise l'émergence des meilleures solutions, et **la réussite collective rejaillit sur chacun des membres de l'équipe.**

Œuvrer avec et pour les autres est aussi la meilleure manière de se réaliser.

Chacun est unique, mais c'est ensemble que l'on peut le mieux devenir soi-même.

LP4Y met en œuvre ce principe de travail en équipe à tous les échelons, en agissant comme catalyseur d'énergies complémentaires tournées vers un but commun : créer un pont entre le monde de l'exclusion et celui de la vie décente ;

d'où son slogan : **"I CAN'T BUT TOGETHER WE CAN".**

Susciter la réalisation de soi

Nul ne peut vivre pleinement et se réaliser s'il n'est mu par un projet qui lui fasse entrevoir positivement l'avenir.

D'où la place fondamentale accordée par LP4Y au "Projet de vie", au point d'en faire sa propre dénomination.

Pour tout Jeune adulte qui sollicite son accompagnement, **LP4Y est un incubateur** lui permettant :

- de **prendre conscience de ses talents**,
- de **se forger et murir son propre projet de vie**, gage d'un avenir meilleur
- et de **devenir à son tour acteur du monde de demain**, facteur indispensable au développement harmonieux de ses proches comme de la société dans laquelle il vit.

➤ **Un regard à porter sur soi**

**Oser faire prévaloir
l'engagement sur la passivité
la responsabilité sur l'indifférence
le partage sur l'individualisme**

Confrontés à une **désagrégation progressive du tissu social**, si grave qu'elle questionne notre civilisation, et alors que des moyens d'y remédier existent, **pouvons-nous demeurer passifs** ? La réponse est évidemment NON !

Donner un tour concret au choix de l'engagement, de la responsabilité et du partage peut se faire à des degrés divers, et par des moyens variés (éventuellement cumulatifs) :

- **Soutien moral**
par adhésion à l'une des associations ou fondations locales, moyennant une cotisation (de montant modique).
- **Dons**
par des concours financiers qui pourront, selon les pays et leur législation, être élargis à des donations, des legs, versements au titre de l'ISF, ou autres.
- **Bénévolat**
par concours à l'administration et la gestion des structures LP4Y dont les administrateurs et membres du bureau exercent leur mandat à titre bénévole,
ou en s'engageant au sein de Clubs de soutien pour
 - porter le plaidoyer des Jeunes-adultes en situation de grande pauvreté et victimes d'exclusion,
 - et promouvoir le projet LP4Y.
- **Volontariat**
par un engagement de durée (1, 2, 3 ans ou plus) sur le terrain, au service des Jeunes adultes accompagnés par les Centres LP4Y, celle-ci n'ayant aucun employé.
- **Mécénat de compétences**

susceptible d'être offert par les entreprises ou des professionnels d'horizon divers, par mise à disposition de leurs compétences pédagogiques ou professionnelles au service des formateurs ou des Jeune adultes.

○ **Mécénat d'entreprise**

susceptible d'être offert par les entreprises en apportant à LP4Y un soutien logistique concret et substantiel sous des formes diverses :

- **fourniture ou financement d'équipements professionnels** ou permettant de répondre à une situation d'urgence en besoins élémentaires
- **accompagnement dans l'action micro-économique** par aide à la création ou au développement de "Programmes"
- **aide à l'insertion professionnelle**, par accompagnement dans la démarche.

○ **Partenariat**

susceptible d'être noué avec d'autres intervenants du secteur humanitaire ou socio-éducatif :

- partageant la Vision, les Valeurs, la Mission et le Projet éducatif de LP4Y,
- offrant de mettre en œuvre ce dernier dans le strict respect de sa spécificité pédagogique,
- et disposant pour ce faire des moyens matériels et humains appropriés.

De son côté, LP4Y s'attache toujours à faire en sorte que **les donateurs** puissent bénéficier des **incitations fiscales** existantes dans leur pays d'imposition.

9/ **ETABLISSEMENT ET MODIFICATION DE LA CHARTE**

La présente Charte, établie par les Fondateurs de LP4Y, définit l'esprit sous-tendant leur projet et les objectifs assignés à LP4Y, qu'il est proposé de partager à ceux qui entendent faire route avec eux ou à leur suite.

Elle a été arrêtée par le Conseil d'administration de LP4Y ALLIANCE du 4 novembre 2015 et approuvée par son Assemblée Générale du même jour.

Elle ne pourra être modifiée que dans les conditions prévues à cet effet dans les statuts de LP4Y ALLIANCE.

10/ **ENGAGEMENT DE RESPECT DE LA CHARTE**

La participation à l'ALLIANCE LP4Y implique une adhésion à la "Vision", à la "Mission", au "Projet éducatif" et aux "Valeurs" exprimés dans la CHARTE.

Le non respect de l'un ou l'autre d'entre eux, dans le cadre d'une activité développée au sein d'une des entités LP4Y, ou en liaison avec celle-ci, sera constitutif d'une "violation de la Charte".

Une violation de la Charte commise par :

- un "Volontaire"
- un "Bénévole"
- un administrateur ou membre de bureau
- un partenaire
- un membre du Club des Entrepreneurs ou de toute autre organisation support de l'activité de LP4Y
- ou toute autre entité contractuellement associée à LP4Y

exposera son auteur à une exclusion de l'ALLIANCE et/ou une révocation de son mandat, ou rupture de son contrat de volontariat, selon le cas, sans préjudice de toute action en réparation de l'atteinte portée aux intérêts matériels ou moraux de L'ALLIANCE LP4Y, de l'une ou l'autre des entités qui la composent, ou des Jeunes adultes qu'elle(s) accompagne(nt).

Une sanction ne pourra cependant être prononcée qu'après que l'auteur de la violation invoquée aura eu l'opportunité d'exposer son point de vue devant le Conseil d'administration de LP4Y ALLIANCE, et qu'ait été recueilli le cas échéant l'avis du Conseil d'administration de l'entité LP4Y à laquelle il apportait son concours.

La décision rendue sera discrétionnaire.

Sauf prononciation ou mise en œuvre de la sanction de manière vexatoire pour l'auteur de la violation, cette décision ne pourra donner lieu à versement de dommages-intérêts par LP4Y ALLIANCE ou toute autre entité de l'ALLIANCE, et sera insusceptible de recours judiciaire.
